

## **Arvio työsuojelutoimikunnan toiminnasta kaudella 2017-2021**

### **Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation rakenne:**

Työsuojeluvaltuutetut kokevat nykyiseen rakenteen hyvänä ja kaksi työsuojeluvaltuutettua on avannut asiakkaalle mahdollisuuden valita avukseen sopivampi valtuutettu. Kaksi valtuutettua eri ammattikunnista tuo rikkautta ja erilaisia näkemyksiä toimintaan. Valtuutetun tavoitettavuus on parempaa, kun heitä on kaksi. Laajempi organisaatio tosin nostaa hieman kustannuksia. TSV:t haluavat jatkossakin painottaa työsuojelutyötä ennaltaehkäisevään toimintaan.

Työsuojelutoimikunta on toiminut tiiminä, missä on voitu hyvin avoimesti keskustella vaikeistakin asioista ratkaisukeskeisesti.

### **Työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytykset ajankäyttölaskelmineen:**

Valtuutettujen näkemyksen mukaan toimintakaudelle osunut korona on kasvattanut joko suoraan tai välillisesti valtuutettujen työmäärää. Toimintaedellytykset on koettu riittäviksi. Yksi syy toimintaedellytyksien riittävyyteen on toimiva tiimi (2xtsv + tsp). Aikaa on vienyttä ohjelmien ja järjestelmien luominen ja päivittäminen. Ajankäytön kirjanpitoon on kirjattu tunteja seuraavasti: 2019, 104h. 2020, 142h. 2021 elokuuhun saakka 91h.

### **Yhteistoiminta-elimien/työsuojelutoimikunnan kokoonpano ja mahdollisten lisäjäsenten valinta:**

Kuluneeseen toimintakauteen peilaten tiimin koko on koettu hyväksi. Työsuojelutoimikuntaa on laajennettu avoimella kutsulla, kun järjestetty työhyvinvoinnin ohjelmaa/toimintaa. On muodostunut ns., TyHy-ryhmä 4-5 hlöä.

### **Työsuojeluasiamiesten tai vastaavalla nimikkeellä toimivien tarve ja valintamenettely sekä paikallisesti sopien työsuojeluasiamiesten tehtävät ja toimintaedellytykset:**

Työsuojeluasiamiehiä ei ole ollut. Työsuojeluasiamiehen tarve tai hyöty olisi kuitenkin hyvä tarkastella.

28.9.2021

Pirkko Luhanko, Titta Väyrynen, Kalle Manninen