



Aikaansaavuutta kuntalaisten hyväksi!

Kangasniemen kuntastrategia 2017 - 2021

KUNTASTRATEGIA – MISTÄ SIINÄ ON KYSE?



ELÄVÄ ASIAKIRJA

Strategia on kunnan pitkän aikavälin kehittämissuunnitelma, jota pidetään mukana arjen johtamisessa ja joka yhdistää organisaation keskeiset päämäärät kokonaisuudeksi. Strategialle on ominaista ennakointi, jatkuva kehittyminen ja muutos. Strategiaa arvioidaan ja päivitetään tarvittaessa toimintaympäristön muuttuessa ja tietopohjan päivittyessä. Strategia tulee kuitenkin päivittää vähintään kerran valtuustokaudessa.

OSALLISTAVA STRATEGIAPROSESSI

Nyt laadittu kuntastrategia sisältää yhdessä kuntalaisten, sidosryhmien ja henkilöstön kanssa muodostetun yhteisen tahtotilan kunnan visiosta, toimintakulttuurista, kehittämisen painopisteistä ja valtuustokauden tavoitteista. Ne yhdessä hahmottavat kokonaisnäköyksen siitä, miten kunnan voimavaroja ja palveluita, kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistä sekä alueen elinvoiman vahvistamista kehitetään valtuustokauden aikana.



KUNTA TOIMINTAEDELLYTYSTEN LUOJANA

Kunnan tehtävänä on kuntalain mukaan edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.

Kangasniemeläisille hyvinvointi on mahdollisuutta elää turvallista, tervettä ja yhteisöllistä elämää. Kunta tukee asukkaidensa hyvinvointia tarjoamalla terveyttä tukevan elinympäristön ja tukemalla mahdollisuuksia tehdä työtä, kouluttautua ja harrastaa vapaa-ajalla erityisesti puhtaan luonnon keskellä.

Elinvoimainen Kangasniemi on kunta, jonne halutaan muuttaa vahvan talouden, kuntalaisten tarpeita vastaavien palveluiden ja yhteisöllisen ilmapäiriin vuoksi. Kunnan ominaispiirre on kuntayhteisön aktiivisuus ja yhdessä tekemisen kautta syntyvä ilo ja lämpö.

Elinvoimaisen ja hyvinvoivan Kangasniemen ydinasioita ovat yhteistyön tekeminen kuntalaisten sekä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa - vapaa-ajanasukkaita unohtamatta!

Kuntapäättäjät tukevat näitä ydinasioita selkeällä päätöksenteolla ja yhteisesti sovituilla strategisilla päämäärillä.



KUNNAN VOIMAVAROJEN KESTÄVÄ
KEHITTÄMINEN



KUNTALAISTEN HYVINVOINNIN
EDISTÄMINEN



ELINVOIMAN JA VETOVOIMAN
VAHVISTAMINEN

Valtuustokauden 2017-2021 keskeisinä tavoitteina:

Yhteisöllisyys

Kuntalaisten, vapaa-ajan asukkaiden ja sidosryhmien yhteisöllisyys ja aktiivinen osallistuminen

Ympäristö

Viihtyisän ja elävän kuntakeskuksen sekä maaseutumaisen asumisen kehittäminen

Yritystoiminta

Elinkeinotoiminnan ja työllisyyden edistäminen

KUNTA STRATEGIA

”LEIKKIVIÄ LAPSIA PUULAN PUHTAASSA LUONNOSSA”

- Visiomme hyvinvoivasta ja elinvoimaisesta Kangasniemestä vuonna 2025.

Kangasniemi on vuonna 2025 aktiivinen perheisiin panostava kunta, jossa on monipuoliset ja toimivat palvelut. Kunta saa voimaa eläväisestä keskustastaan, virkeistä kylistään ja aktiivisista yrityksistä ja järjestöistään. Kangasniemi tunnetaan puhtaasta luonnostaan ja sen ympärille rakentuvista virkistys- ja harrastusmahdollisuuksista.

”AIKAANSAAVUUTTA KUNTALAISTEN HYVÄKSI!”

– Strategian toteutumista tukevan toimintakulttuurin elementtejä:

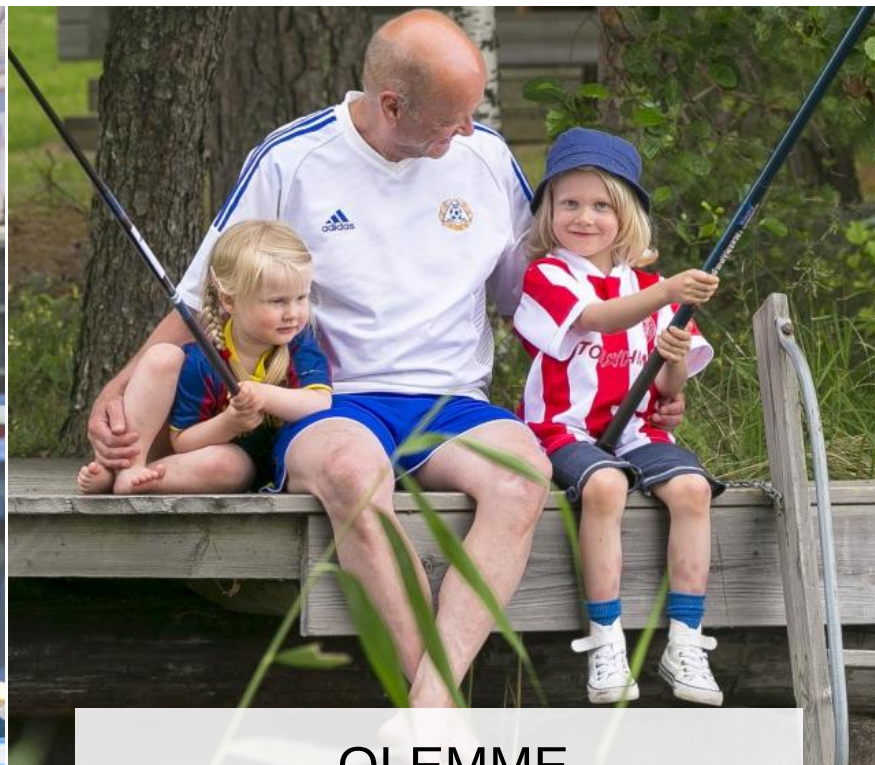
- Sitoutuminen kunnan kehittämiseen
- Ketterä ja salliva kehittäminen
- Keskusteleva ja joustava päätöksentekokulttuuri
- Laaja-alainen ammatillinen osaaminen ja hyvä palvelu
- Kannustava ja motivoiva esimiestyö ja johtaminen



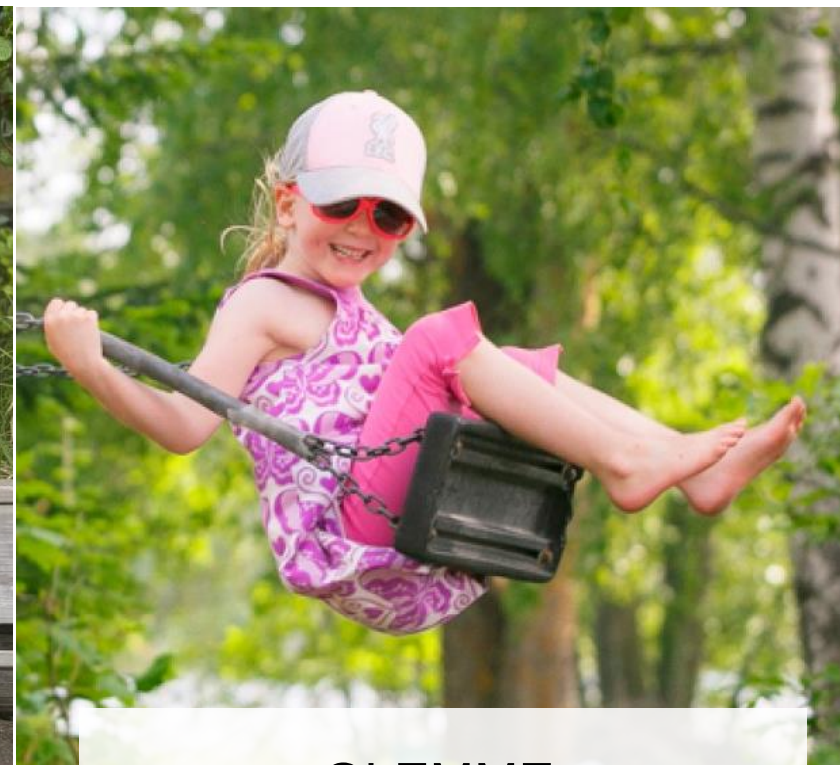
STRATEGISET PAINOPISTEEMME 2017-2021



OLEMME
HUOLEHTIVA KUMPPANI



OLEMME
YHTEISÖLLISEN
MAASEUTUASUMISEN
ESIINNOSTAJA



OLEMME
PERHEYSTÄVÄLLINEN
PALVELUNTARJOAJA

OLEMME HUOLEHTIVA KUMPPANI



Kunnan rooli	Tavoitteemme valtuustokaudelle 2017-2021	Toteutumisen arviointi	Toteuttamisvastuu
Kunta asuinpaikkana	Edistämme avointa päätöksentekokulttuuria. Huomioimme kuntalaisten, vapaa-ajanasukkaiden ja sidosryhmien palvelutarpeet.	Luottamus kunnan toimintaan kasvaa	Kunnanvaltuusto- ja hallitus
Kunta yhteisönä	Tarjoamme kuntayhteisömme yrityksille tukea ja neuvontaa liiketoiminnan käynnistämiseen ja ensimmäisen työntekijän työllistämiseen.	Uusien yrittäjien ja työpaikkojen määrän lisääntyminen	Kunnanjohtaja ja elinkeinoasiamies
Kunta työpaikkana	Pidämme huolta työyhteisömme hyvinvoinnista ja työkyvystä huolehtimalla avoimesta ja osallistavasta johtamisesta. Kiinnitämme huomiota erityisesti keskustelevaan kulttuuriin, viestintään ja tiedonsiirtoon.	Työtyytyväisyyden lisääntyminen	Johtoryhmä ja esimiehet

OLEMME YHTEISÖLLISEN MAASEUTUASUMISEN ESIINNOSTAJA



Kunnan rooli	Tavoitteemme valtuustokaudelle 2017-2021	Toteutumisen arviointi	Toteuttamisvastuu
Kunta asuinpaikkana	Vahvistamme kuntamme vetovoimaisuutta markkinoimalla maaseutuasumisen mahdollisuuksia ja yhteisöllisiä kyliä, ja kunnan logistista sijaintia. Tuomme paremmin esiin Kangasniemen alueen - erityisesti Puulan - luonnon tarjoamat loistavat vapaa-ajanviettomahdollisuudet.	Kuntaan muuttaneiden määrä Tonttien ja asuntojen ”käyttöaste”, sekä niiden kauppojen aktivoituminen Yhteydenottojen määrä	Kunnanjohtaja ja elinkeinoasiamies Sivistys- ja hyvinvointilautakunta
Kunta yhteisönä	Kehitämme kuntakeskustamme eläväisemmäksi, viihtyisämmäksi ja siistimmäksi yhdessä kuntalaisten, vapaa-ajanasukkaiden ja sidosryhmien kanssa	Kuntalaisten ja vapaa-ajanasukkaiden palaute	Kunnanvaltuusto- ja hallitus Elinkeinoasiamies Tekninen lautakunta

OLEMME PERHEYSTÄVÄLLINEN PALVELUNTARJOAJA



Kunnan rooli	Tavoitteemme valtuustokaudelle 2017-2021	Toteutumisen arviointi	Toteuttamisvastuu
Kunta asuinpaikkana	Houkuttelemme alueelle uusia perheitä korostamalla perheystävällistä imagoamme ja tuomalla esiin laadukkaita sivistys, liikunta- ja vapaa-ajanpalveluitamme ja muita perheiden palveluita.	Lapsiperheiden määrän lisääntyminen	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta
Kunta yhteisönä	Panostamme erityisesti hyvän ja rauhallisen lapsuuden ja vanhuuden tukemiseen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Mielikuva hyvästä lapsuudesta ja vanhuudesta parantunut Kiusaamisen vähentyminen	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta
Kunta omistusten ohjaajana	Huolehdimme palveluihin käytettävien resurssiemme kestävästä kehityksestä optimoimalla omistamiemme ja muiden käytössämme olevien kiinteistöjen käyttöä.	Omistettujen neliöiden määrä	Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja

KUNTASTRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA ARVIOINTI



TAVOITTEISTA KONKREETTISEKSI TOIMINNAKSI TOIMIALATASOLLA

Strategian tavoitteet antavat suuntaa jokaisen toimialan operatiiviselle kehittämiselle ja toimenpiteiden suunnittelulle. Tavoitteiden operatiivinen johtaminen ja vuosittaisten toimenpiteiden suunnittelu on kunnan johtoryhmän, toimialajohtajien ja lautakuntien vastuulla. Strategian tavoitteita toteuttavat toimialakohtaiset toimenpiteet viedään vuosittain talousarvion toiminnan ja talouden suunnitelmaan sekä muihin toimeenpanoasiakirjoihin.

SÄÄNNÖLLINEN SEURANTA JA ARVIOINTI

Strategian säännöllisellä seurannalla ja arvioinnilla varmistetaan strategian tarkoituksenmukaisuus ja päivittämisen tarve. Kuntastrategian ja siihen liittyvien tavoitteiden toteutumisen arviointi on kunnanvaltuuston ja -hallituksen vastuulla. Seuranta ja arviointia toteutetaan vähintään kerran vuodessa tilinpäätösten yhteydessä. Arviointiprosessi suunnitellaan yhdessä tarkastuslautakunnan kanssa.

Kangasniemi

SE ON SE PAIKKA



Strategiaprosessi toteutettu yhteistyössä BDO Oy:n
HYVE2018 - Johtaminen tulevaisuuden kunnassa -ohjelman kanssa.

