

Aika 28.11.2022, klo 15:00 - 17:45

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen huone

### **Käsitellyt asiat**

- § 272 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 273 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 274 Talouden toteutuminen 1.1.-31.10.2022**
- § 275 Lisämäärärahat talousarvioon 2022**
- § 276 Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024 ja 2025**
- § 277 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023**
- § 278 Kunnanhallituksen tekemä Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan § 111 otto-oikeus: Kouluverkon tarkistaminen 20.9.2022 oppilasennusteen perusteella**
- § 279 Hyvinvointikertomus 2022 - 2025**
- § 280 Vakanssiluettelo ja vakanssimuutokset vuoden 2022 aikana**
- § 281 Yhteistoimintamenettelyt kuntouttavan työtoiminnan henkilöstön siirtosopimuksen osalta liikkeen luovuttavissa organisaatioissa**
- § 282 Kangasniemen kunnan suullisen huomautuksen ja kirjallisen varoituksen antamisen ohje**
- § 283 Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta**
- § 284 Otto-oikeus / lautakuntien päätökset**
- § 285 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 286 Muut asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Tapani Nykänen, puheenjohtaja  
Jaana Laukkarinen, 1. varapuheenjohtaja  
Milja Halttunen  
Tuomo Janhunen  
Markku Kuusjärvi  
Eetu Lahikainen  
Marja-Leena Laitinen

Muut saapuvilla olleet

Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja, sihteeri  
Mikko Hokkanen  
Mika Huovinen, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, poistui 17:14  
Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja, esittelijä  
Marja-Terttu Koivula, Talous- ja hankepäälikkö, poistui 16:07  
Mikko Korhonen, tekninen johtaja, poistui 16:10  
Kerttu Ossi  
Tommi Vehmala

Allekirjoitukset

Tapani Nykänen  
Puheenjohtaja

Sari Linturi-Sahlman  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.11.2022

28.11.2022

Jaana Laukkarinen

Tuomo Janhunen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Kangasniemen kunnan verkkosivuilla 28.11.2022.

Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja

**§ 272**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

1. Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
2. Asialista hyväksytään tämän kokouksen työjärjestykseksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**§ 273**

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen 28.11.2022. Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja kokousta seuraavana tiistaina. Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Kangasniemen kunnan verkkosivuilla.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Markku Kuusjärvi ja Tuomo Janhunen.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jaana Laukkarinen ja Tuomo Janhunen.

§ 274

**Talouden toteutuminen 1.1.-31.10.2022**

KNGDno-2021-691

Valmistelija / lisätiedot:  
Marja-Terttu Koivula  
marja-terttu.koivula@kangasniemi.fi  
Talous- ja hankepäällikkö

Liitteet

1 Tuloslaskelma koko kunta 311022.pdf

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan talousarvion toteutumisesta raportoidaan kunnanhallitukselle kuukausittain.

**Talouden toteutuminen 1.1.-31.10.2022**

Laskennallinen käyttöaste lokakuun lopussa on 83,3 % , palkkojen osalta 86,8 %.

|                | <b>Toteuma, €</b> | <b>Käyttö-%</b> | <b>Muutos 2022-21, %</b> |
|----------------|-------------------|-----------------|--------------------------|
| Toimintatuotot | 3 546 719         | 123,7           | 52,1                     |
| Toimintakulut  | - 36 577 248      | 87,7            | 4,2                      |
| Toimintakate   | - 33 030 528      | 85,0            | 0,7                      |
| Vuosikate      | 2 286 179         | 181,9           | 39,7                     |

**Verotulokertymä** lokakuun lopussa on 18 584 168 eur, mikä on 91,6 % budjetista.

**Valtionosuuksia** on kirjattu budjetoidun mukaisesti 16 443 653 euroa.

Liitteenä on tuloslaskelma.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi talouden toteuman tilanteesta 31.10.2022.

**Päätös**

Marja-Terttu Koivula, Mikko Korhonen ja Mika Huovinen toimivat asiantuntijoina asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**§ 275**

**Lisämäärärahat talousarvioon 2022**

KNGDno-2021-691

Valmistelija / lisätiedot:  
Marja-Terttu Koivula  
marja-terttu.koivula@kangasniemi.fi  
Talous- ja hankepäällikkö

Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Kangasniemen kunnan hallintosäännön 60 §:n mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä kunnanvaltuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana.

Talousarvion 2022 vastuualueylityksiä ennakoidaan lokakuun toteuman perusteella tilinpäätökseen 2022.

Sosiaali- ja terveystalouden vastuualue on ylittynyt lokakuun toteuman mukaan noin 669 t€. Ennuste Kangasniemen kunnan laskutukseksi vuoden 2022 osalta on 28 293 670 €. Tämä ylittää talousarvioennusteen 2 058 790 €. Lisäksi edellisten tilikausien katettavaa alijäämää on Kangasniemen osalta 270 000 €. Tähän liittyen on vuoden 2021 tilinpäätöksessä tehty 212 564 € suuruinen varaus, joka puretaan vuonna 2022. Sosiaali- ja terveystalouden lisämäärärahan tarve on 2 116 226 €.

Teknisen palvelutoimialan Rakennus- ja aluetekniikan talousarvio on ylittymässä 205 564 €. Perusteluna esitetään seuraavaa:

Sähköenergian hintaa on useampaan otteeseen korotettu vuoden aikana. 1.7. korotettiin 9,83 snt/kWh, 1.10.2022 korotettiin 17,47 snt/kWh ja 1.12. alkaen hinta on 35,21 snt/kWh. Talousarvio on laadittu energian hinnalla n. 5,87 snt/kWh. Edellisen vuoksi tarvitaan lisämäärärahaa 60 500 € (kustannuspaikka 005201, tili 4571).

Öljynhinnan nousu aiheuttaa lisämäärärahatarpeen 37 200 € (kustannuspaikka 005115, tili 4570). Suurin vaikutus on Tehomet Arenalla, jossa on öljylämmitys. Polttoaineiden hinnat ovat nousseet merkittävästi kuluvan vuoden aikana.

Tehomet Arenan koneiden ja laitteiden kunnossapitoon on mennyt 28 000 € (kustannuspaikka 005115, tili 4400) enemmän, kuin talousarvioon on varattu. Kaksi kompressoria on jouduttu korjaamaan ja kompressoreiden automaatio/sähkökeskus on jouduttu rakentamaan uudelleen. Tästä tehdään vakuutusyhtiölle korvaushakemus.

Vuojalahdessa kunnan omistaman rakennuksen purkaminen 16 000 € (kustannuspaikka 005201, tili 4390), jolle ei ole ollut talousarviossa varausta. Rakennusvalvonta on vaatinut kuntaa purkamaan rakennuksen.

Kyläkoulujen myynnin tappio 63 864 € (kustannuspaikka 005807, tili 4920: 49910€ ja kustannuspaikka 005801, tili 4920: 13954€)

Lisäksi teknisen toimialan Vesihuoltolaitoksen budjetin 12 500 € ylitys katetaan Ruoka- ja puhtauspalveluiden budjetista.

Sivistystoimeen tarvitaan lisämäärärahaa 200 000 € lastenkotipalveluiden ylittyviin kustannuksiin. Lisäksi koulukuljetuksiin tarvitaan lisämäärärahaa 90 t€ kustannusten nousun vuoksi. Päiväkodin ja koulujen sijaisten ja tilapäisten kuukausipalkat ylittyvät

177 t€ koronaepidemian ja lisääntyneen hoidon tarpeen takia. Sivistystoimen lisämäärärahatarve on 467 000 €.

Rahoitustuottoihin esitetään 1 368 400 € lisäystä verotuloihin. Valtionosuuksiin esitetään lisäystä 115 889 €. Muut rahoitustuotot lisäystä 103 000 €. Rahoitusosan muutos/parannus 1 587 289 €.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy

- 1) sosiaali- ja terveystoimen vastuualueelle lisämäärärahaa 2 116 226 €
- 2) sivistystoimen vastuualueelle lisämäärärahaa 467 000 € asiakaspalveluiden oston, kuljetuspalveluiden ja koulun sekä varhaiskasvatuksen sijais- ja tilapäispalkkoihin
- 3) teknisen toimialan rakennus- ja alutekniikalle lisämäärärahaa 205 524 €
- 4) merkitsee tiedoksi rahoitusosan tulolisäyksen 1 587 289 €

### **Päätös**

Marja-Terttu Koivula, Mikko Korhonen ja Mika Huovinen toimivat asiantuntijoina asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**§ 276**

**Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024 ja 2025**

KNGDno-2022-250

Valmistelija / lisätiedot:  
Marja-Terttu Koivula  
marja-terttu.koivula@kangasniemi.fi  
Talous- ja hankepäällikkö

Kuntalain (410/2015) 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle talousarvio ja taloussuunnitelma ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet.

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Talousarviossa esitetyt toiminnalliset tavoitteet ovat valtuuston nähden sitovia. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi ja rahoitusosa.

Talousarvion 2023 hallintokuntien toiminnalliset tavoitteet on johdettu kuntastrategiasta. Talousarviokirja sisältää myös taloussuunnitelmavuodet 2024 ja 2025. Talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vaikuttavat merkittävästi sosiaali- ja terveystalouden sekä palo- ja pelastustoimen siirtyminen uusille hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta. Hyvinvointialueiden aloittaminen näkyy kunnan toimintakulujen pienenemisen lisäksi valtionosuuksien ja verotulojen huomattavana vähentymisenä.

Kunnan talousarvioesitys 2023 on -99 604 € alijäämäinen. Tulokseen on vaikuttanut kustannusten merkittävä nousu mm. energian, kuljetuspalveluiden ja elintarvikkeiden osalta. Myös lakisääteisten varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuden laajentumisen kustannukset kuten myös korkojen nousu lisäävät talouden haastetta. Taloussuunnitelmavuosien verotulot ovat Kuntaliiton ennusteen mukaiset, muilta osin ennusteet perustuvat vuoden 2023 tasoon. Taloussuunnitelmavuodet täsmentyvät talousarviovuosina. Kunnan taseessa on aikaisemmilta vuosilta kertynyttä ylijäämää 8,6 M€.

Toimintakatteeksi muodostuu -12 924 t€, jossa on vähennystä talousarvioon 2022 -66,7 %.

Verotulokertymäksi vuodelle 2023 arvioidaan 12 574 t€, joka vastaa Kuntaliiton ennustetta kunnan tuloverojen ja yhteistövero-osalta. Kiinteistöveroennustetta budjetissa arvioitu 45 t€ yli Kuntaliiton ennusteen perustuen kiinteistöveroprojektin etenemiseen. Verotuloennuste on 38 % pienempi kuin vuoden 2022 ennuste.

Valtionosuuksia arvioidaan kertyvän talousarviovuodelle 1 616 t€, mikä on 91,8 % vähemmän kuin vuoden 2022 ennuste.

Vuosikatteeksi muodostuu 1 347 t€. Laskennallisten poistojen 1 447 t€ jälkeen tulokseksi muodostuu -99,6 t€ alijäämää.



Talousarvioesitys sisältää bruttoinvestointeja 1 761 t€, lainamääräksi arvioidaan talousarviovuodelle 15,3 M€.

Liitteenä on talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan talousarvion vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2024 ja 2025 sekä esittää sen edelleen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi. Kunnanhallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään talousarviokirjaan mahdollisesti tarvittavia teknisiä muutoksia.

### **Päätös**

Marja-Terttu Koivula, Mikko Korhonen ja Mika Huovinen toimivat asiantuntijoina asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Yhteistyöryhmä, § 47, 22.11.2022**  
**Kunnanhallitus, § 277, 28.11.2022**

**§ 277**

**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023**

KNGDno-2022-412

**Yhteistyöryhmä, 22.11.2022, § 47**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sari Linturi-Sahlman  
sari.linturi-sahlman@kangasniemi.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023.pdf

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a § (29.12.2016/1472).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittämisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja

YTR hyväksyy kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman osana vuoden 2023 talousarviota ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma viedään kunnanvaltuustolle tiedoksi osana kunnan vuoden 2023 talousarviokirjaa.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

**Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 277**

Liitteet

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023.pdf

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

YTR on hyväksynyt kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman osana vuoden 2023 talousarviota ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma viedään kunnanvaltuustolle tiedoksi osana kunnan vuoden 2023 talousarviokirjaa.

**Päätös**

Mikko Korhonen ja Mika Huovinen toimivat asiantuntijoina asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Sivistys- ja hyvinvointilautakunta, § 111, 14.10.2022**  
**Kunnanhallitus, § 278, 28.11.2022**

**§ 278**

**Kunnanhallituksen tekemä Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan § 111 otto-oikeus:  
Kouluverkon tarkistaminen 20.9.2022 oppilasennusteen perusteella**

KNGDno-2022-381

**Sivistys- ja hyvinvointilautakunta, 14.10.2022, § 111**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Huovinen

mika.huovinen@kangasniemi.fi

sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 OPPILASENNUSTE 20.9.2022.pdf

2 Vuojalahden koulu\_ennuste 20.9.2022\_oppilaaksiottoalueen oppilaat.pdf

Kangasniemen kunnanvaltuuston päätös 23.11.2020 § 46 edellyttää, että kouluverkkoa tarkastellaan sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa vuosittain 20.9. tehtävään tilastointiin liittyvän oppilasennusteen perusteella.

Kunnanvaltuuston päätöksessä todetaan edelleen, että mikäli alakoulun oppilaaksiottoalueen mukainen oppilasmäärä oppilasennusteessa laskee alle 20 oppilaan vähimmäismäärän lakkautetaan koulu tämän kunnanvaltuuston päätöksen ja kouluverkkoselvityksen nojalla ilman jatkossa tehtäviä erillisiä valtuuston päätöksiä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tekemien täytäntöönpanopäätösten perusteella. Jos oppilasmäärä palautuu ennusteessa kahtena vähimmäismäärän alittumista seuraavana vuotena vähintään 20:een, ei koulua tällä perusteella lakkauteta. Mikäli oppilasmäärä ennusteen mukaan on kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti alle 20 oppilasta, tarkastellaan ennustetta uudelleen 31.12. ja viedään päätöstä varten sivistys- ja hyvinvointilautakuntaan tammikuussa.

Sivistys- ja hyvinvointitoimissa on valmisteltu 20.9.2022 mukainen oppilasennuste, joka on oheistettu esityslistan liitteeksi. Oppilasennusteesta käy ilmi, että Vuojalahden koulussa opiskelee kuluvana lukuvuonna ja tulevina lukuvuosina alle 20 koulun oman oppilasalueen oppilasta. Näin ollen asian käsittelyä on jatkettava ja koulun oppilasmäärää on tarkasteltava uudelleen 31.12.2022 tilanteen mukaisesti ja asia on tuotava uudelleen lautakunnan käsiteltäväksi tammikuussa 2023.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mika Huovinen, sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee asian tiedokseen ja valmistautuu käsittelemään asiaa uudelleen tammikuussa 2023.

**Päätös**

Roope Pylvänäinen esitti, että sivistys- ja hyvinvointilautakunta ei tarkastele uudelleen Vuojalahden koulun lakkauttamista tammikuun 2023 kokouksessa, koska Vuojalahden koulun oppilaaksiottoalueen oppilasmäärä ei ole laskenut alle valtuuston asettaman alle 20 oppilaan rajan.

Susanna Pirttiaho, Henna Albrecht, Jouni Rossi, Kaija Koskinen, Maisa Juntunen, Tero Marttinen ja Pasi Hänninen kannattivat Roope Pylvänäisen esitystä.

Terttu-Liisa Lindholm saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 13.45 ja kannatti myös Roope Pylvänäisen esitystä.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä Roope Pylvänäisen esityksen.

---

### Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 278

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Huovinen

mika.huovinen@kangasniemi.fi

sivistys- ja hyvinvointijohtaja

#### Liitteet

1 OPPILASENNUSTE 20.9.2022.pdf

2 Vuojalahden koulu\_ennuste 20.9.2022\_oppilaaksiottoalueen oppilaat.pdf

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 14.10.2022 käsitellyt § 111 asiaa Kouluverkon tarkistaminen 20.9.2022 tilanteen mukaisen oppilasennusteen perusteella.

Asiaa kuvattiin seuraavasti: Kangasniemen kunnanvaltuuston päätös 23.11.2020 § 46 edellyttää, että kouluverkkoa tarkastellaan sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa vuosittain 20.9. tehtävään tilastointiin liittyvän oppilasennusteen perusteella. Kunnanvaltuuston päätöksessä todetaan edelleen, että mikäli alakoulun oppilaaksiottoalueen mukainen oppilasmäärä oppilasennusteessa laskee alle 20 oppilaan vähimmäismäärän lakkautetaan koulu tämän kunnanvaltuuston päätöksen ja kouluverkkoselvityksen nojalla ilman jatkossa tehtäviä erillisiä valtuuston päätöksiä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tekemien täytäntöönpanopäätösten perusteella. Jos oppilasmäärä palautuu ennusteessa kahtena vähimmäismäärän alittumista seuraavana vuotena vähintään 20:een, ei koulua tällä perusteella lakkauteta. Mikäli oppilasmäärä ennusteen mukaan on kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti alle 20 oppilasta, tarkastellaan ennustetta uudelleen 31.12. ja viedään päätöstä varten sivistys- ja hyvinvointilautakuntaan tammikuussa. Sivistys- ja hyvinvointitoimessa on valmisteltu 20.9.2022 mukainen oppilasennuste, joka on oheistettu esityslistan liitteeksi. Oppilasennusteesta käy ilmi, että Vuojalahden koulussa opiskelee kuluvana lukuvuonna ja tulevina lukuvuosina alle 20 koulun oman oppilasalueen oppilasta. Näin ollen asian käsittelyä on jatkettava ja koulun oppilasmäärää on tarkasteltava uudelleen 31.12.2022 tilanteen mukaisesti ja asia on tuotava uudelleen lautakunnan käsiteltäväksi tammikuussa 2023.

Päätösehdotuksena esitettiin, että sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee asian tiedokseen ja valmistautuu käsittelemään asiaa uudelleen tammikuussa 2023.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti Roope Pylvänäisen esityksen perusteella, että sivistys- ja hyvinvointilautakunta ei tarkastele uudelleen Vuojalahden koulun lakkauttamista tammikuun 2023 kokouksessa, koska Vuojalahden koulun oppilaaksiottoalueen oppilasmäärä ei ole laskenut alle valtuuston asettaman alle 20 oppilaan rajan. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti hyväksyä Roope Pylvänäisen esityksen.

Asia eteni kunnanhallituksen kokoukseen 17.10.2022 asiassa § 241 Otto-oikeus / lautakuntien päätökset.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ilmoitti, että hän käyttää otto-oikeutta hallintosäännön § 30 mukaisesti ja Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan päätös 14.10.2022 § 111 otetaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Näin ollen kunnanhallitus päätti, että sivistys- ja hyvinvointilautakunnan päätös 14.10.2022 § 111 oppilaaksiottoalueen soveltamisesta kouluverkkotarkasteluun nähden on tulkinnanvarainen ja näin ollen se ei vastaa Kangasniemen kunnanvaltuustossa 21.11.2020 § 46 tehtyä linjausta. Kunnanhallitus päätti kumota sivistys- ja hyvinvointilautakunnan päätöksen ja siirtää asian kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että sen kokouksessaan 23.11.2020 § 46 tekemää päätöstä kouluverkkotarkastelusta tarkennetaan, koska päätöksen osalta on esiintynyt erilaisia tulkintoja.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt tuolloin seuraavan kunnanhallituksen päätösehdotuksen:

1. esittää tehdyn kouluverkkoselvityksen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi ja
2. esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi, että mikäli alakoulun oppilaaksiottoalueen mukainen oppilasmäärä oppilasennusteessa laskee alle 20 oppilaan vähimmäismäärän lakkautetaan koulu tämän kunnanvaltuuston päätöksen ja kouluverkkoselvityksen nojalla ilman jatkossa tehtäviä erillisiä valtuuston päätöksiä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tekemien täytäntöönpanopäätösten perusteella. Jos oppilasmäärä palautuu ennusteessa kahtena vähimmäismäärän alittumista seuraavana vuotena vähintään 20:een, ei koulua tällä perusteella lakkauteta ja
3. että kouluverkkoa tarkastellaan vuosittain 20.9. ennustetilanteen perusteella sivistys- ja hyvinvointilautakunnassa. Mikäli oppilasmäärä ennusteen mukaan on kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti alle 20 oppilasta, tarkastellaan ennustetta uudelleen 31.12. ja viedään päätöstä varten sivistys- ja hyvinvointilautakuntaan tammikuussa.

Päätöstä koskevat erilaiset tulkinnat koskevat päätöksen kohtaa 2. Jotta päätös ei olisi tulkinnallinen, päätöksen kohtaa 2 tulisi tarkentaa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että sen 23.11.2020 § 46 tekemää päätöstä tarkennetaan kohdan 2. osalta seuraavasti:

2. esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi, että alakoulun 20.9. tehtävään oppilasennusteeseen lasketaan lukuvuosittain kyseisen alakoulun oppilaaksiottoalueella asuvat esi- ja peruskouluikäiset oppilaat, jotka opiskelevat

kyseisenä lukuvuonna oppilaaksiottoalueen koulussa. Mikäli koulun oppilasennuste laskee tämän laskennan perusteella alle 20 oppilaan vähimmäismäärän, lakkautetaan koulu tämän kunnanvaltuuston päätöksen ja kouluverkkoselvityksen nojalla ilman jatkossa tehtäviä erillisiä valtuuston päätöksiä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan tekemien täytäntöönpanopäätösten perusteella. Jos oppilasmäärä palautuu ennusteessa kahtena vähimmäismäärän alittumista seuraavana vuotena vähintään 20:een, ei koulua tällä perusteella lakkauteta ja

Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto palauttaa asian sivistys- ja hyvinvointilautakunnan käsittelyyn tammikuussa 2023.

**Päätös**

Mika Huovinen toimi asiantuntijana asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

**Kunnanhallitus, § 20,07.02.2022**

**Kangasniemen vanhus- ja vammaisneuvosto, § 3,07.04.2022**

**Kangasniemen vanhus- ja vammaisneuvosto, § 32,17.11.2022**

**Kunnanhallitus, § 279, 28.11.2022**

**§ 279**

**Hyvinvointikertomus 2022 - 2025**

KNGDno-2022-42

**Kunnanhallitus, 07.02.2022, § 20**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Huovinen

mika.huovinen@kangasniemi.fi

sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Valtuustokauden 2021 - 2025 hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelua varten on tarpeen perustaa työryhmä ja määritellä hyvinvointikertomuksen valmistelun aikataulu. Työryhmän on syytä olla moniammatillinen ja kunnan eri toimialoja edustava, siinä on perusteltua olla edustus vanhus- ja vammaisneuvostosta ja nuorisovaltuustosta, minkä lisäksi siihen on tarpeen kutsua sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntijajäsen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus perustaa kuluva valtuustokauden hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelua varten työryhmän, johon kuuluvat:

- kirjaston johtaja
- sivistys- ja hyvinvointijohtaja
- varhaiskasvatuksen toimialan edustaja
- opetuksen toimialan edustaja
- kulttuuri, nuoriso- ja liikuntatoimen alojen edustaja
- teknisen toimen alan edustaja asiantuntijajäsenenä

Lisäksi kunnanhallitus nimeää oman edustajansa työryhmään, pyytää vanhus- ja vammaisneuvostoa sekä nuorisovaltuustoa nimeämään omat edustajansa työryhmään sekä pyytää Essotea nimeämään asiantuntijajäsenen työryhmään.

Hyvinvointikertomuksen valmistelussa kiinnitetään huomiota kuntastrategian painopisteiden edistämiseen, hyödynnetään edellisen valtuustokauden hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa tausta-aineistona ja pyritään yhdensuuntaisuuteen maakunnallisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman kanssa siten, että kokonaistavoitteena on kunnan kaikkien ikäryhmien hyvinvoinnin edistäminen.

Hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa valmisteltaessa kuullaan kuntalaisia ja toimitaan yhteistyössä paikallisten seurakuntien ja eri alojen yhdistysten kanssa.

Hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa valmisteleva työryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran helmi-maaliskuussa 2022. Työn etenemisestä raportoidaan



---

kunnanhallitukselle säännöllisesti ja hyvinvointikertomus on valmis hyväksyttäväksi kunnanvaltuustossa vuoden 2022 loppuun mennessä.

### **Päätös**

Kunnanhallitus päättää perustaa kuluvan valtuustokauden hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelua varten työryhmän, johon kuuluvat:

- kirjaston johtaja Sari Tulla
- sivistys- ja hyvinvointijohtaja Mika Huovinen
- varhaiskasvatuksen toimialan edustaja Marja-Leena Pylväläinen
- opetuksen toimialan edustaja Joni Kääriäinen
- kulttuuri, nuoris- ja liikuntatoimen alojen edustaja Markus Brandt
- teknisen toimen alan edustaja asiantuntijajäsenenä Kalle Manninen

Kunnanhallitus nimeää kunnanhallituksen edustajaksi Jaana Laukkarinen työryhmään, pyytää vanhus- ja vammaisneuvostoa sekä nuorisovaltuustoa nimeämään omat edustajansa työryhmään sekä pyytää Essotea nimeämään asiantuntijajäsenen työryhmään.

---

### **Kangasniemen vanhus- ja vammaisneuvosto, 07.04.2022, § 3**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Huovinen  
mika.huovinen@kangasniemi.fi  
sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Valtuustokauden 2022 - 2025 hyvinvointikertomuksen valmistelua varten on kunnahallitus nimennyt työryhmän ja pyytänyt työryhmään neuvoston edustajan. Vanhus- ja vammaisneuvoston on tärkeää osallaistua laaja-alaisen hyvinvointikertomuksen valmisteluun ja tuoda työskentelyyn ikäihmisiä ja vammaisia kokevia asioita ja tarkastella kaikkia esitettyjä asioita näiden näkökulma huomioiden.

Hyvinvointikertomuksen valmistelussa kiinnitetään huomiota kuntastrategian painopisteiden edistämiseen, hyödynnetään edellisen valtuustokauden hyvinvointikertomusta tausta-aineistona ja pyritään yhdensuuntaisuuteen valmistelussa olevan maakunnallisen hyvinvointikertomuksen kanssa siten, että kokonaistavoitteena on kunnan kaikkien ikäryhmien hyvinvoinnin edistäminen.

### **Ehdotus**

Vanhus- ja vammaisneuvoston nimeää edustajansa hyvinvointityöryhmään.

### **Päätös**

Vanhus- ja vammaisneuvoston edustajaksi valittiin puheenjohtaja Harri Aalto.

---

### **Kangasniemen vanhus- ja vammaisneuvosto, 17.11.2022, § 32**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Huovinen

mika.huovinen@kangasniemi.fi  
sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Vanhus- ja vammaisneuvostoista edellytetään Kuntalain 27 § ja 28 § seuraavaa: "on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön / vammaisen henkilön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta."

Vanhuspalvelulain 11 §:ssä vanhusneuvostoista säädetään, että "Sen lisäksi, mitä kuntalain 27 §:ssä säädetään kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista, kunnan on asetettava ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. **Vanhusneuvosto on otettava mukaan 5 §:ssä tarkoitetun suunnitelman valmisteluun ja 6 §:ssä tarkoitettuun arviointiin.** Lisäksi neuvostolle on muutoinkin annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka ikääntyneen väestön tarvitsemien palvelujen kannalta."

Kunnanhallitus on nimennyt hyvinvointikertomuksen laatimiseksi työryhmän. Hyvinvointikertomus on valmistunut työryhmän yhteistyönä ja sivistys- ja hyvinvointitoimesta kirjastonjohtaja gdpr suojaus ohjaamana. Vanhus- ja vammaisneuvoston puheenjohtaja on osallistunut työryhmän toimintaan.

Kirjastonjohtaja gdpr suojaus esittelee uuden hyvinvointikertomuksen.

## Ehdotus

Vanhus- ja vammaisneuvostoto tutustuu suunnitelmaan/ hyvinvointikertomukseen gdpr suojausesittelyn pohjalta ja keskustelelee asiakirjasta.

## Päätös

gdpr suojaus esitteli yksityiskohtaisesti uuden hyvinvointikertomuksen vanhus- ja vammaisneuvostolle. Neuvosto kiittää työryhmää huolellisesta työstä ja hyvin laadistusta kertomuksesta. Mittariston esitleminen koettiin tärkeäksi. Tietoja on kerätty mm. Sotkanetistä ja kouluterveyskyselyistä. gdpr suojaus kertoi, että joitakin kohdennettuja tietoja ei voida luotettavasti mitata, ettei palvelun käyttäjän yksityisyys vaarannu pienen mittausmäärän johdosta pienellä paikkakunnalla. Hyvinvointikertomus on laadittu sähköisellä alustalla. Neuvosto toivoo kuitenkin saavansa paperiversion itsensä ja kuntalaisten käyttöön ja viittaa saavutettavuuteen ja kertomuksessa esitettyihin tavoitteisiin.

Neuvosto nosti esille, että myös KELAn tilastoista voisi jatkossa nostaa esille kaikkiin osioihin. Esim: Elinvoima ja talouskohtaan voisi esitellä kunnassa olevien asumispalveluyksiköiden määriä, jolloin vuosittain voisi seurata vähenevätkö vai lisääntyvätkö palvelupaikat? Neuvosto totesi Kangasniemen huoltosuhteen olevan

korkea ja johtuvan ikääntyvien lisääntyvästä määrästä. Kunnan velkaisuusasteen idikaattori näytti laskevalta ja sitäkin neuvosto piti hyvänä.

Neuvosto toivoo, että erikaoissairaanhoidon osuutta kuvattaisiin tarkemmin esim lasten ja nuorten osalta psykiatrisissa tilanteissa. Onko esim erikoissairaanhoidon tarve pienentynyt jos samalla sosiaalihuollon avotoimenpiteet ovat lisääntyneet? KELA:n etuuksien määrät kunnan eri ikäryhmissä. Esim kuntoutustukien ja vammaisetuksien määrän saajat, onko nousua ja onko laskua ja onko Kangasniemi Etelä-Savon kunnissa samalla tasolla, jos ei ole, niin onko palvelurakenteessa muutoksia tai tarvetta niille?

Neuvosto totesi keskustelussaan, että Koronan vaikutukset ovat näkyvissä monissa mittareissa. Neuvosto myös kysyi, että näkyykö terveydenhuollon palveluiden kohdalla se, että Kangasniemellä on useita kertoja ollut tilanteita, ettei lääkäriä ole ollut saatavilla. Tuolloin päivystyskäynnit on osoitettu Mikkelin yhteispäivystykseen. gdpr suojauslupasi selvittää asiaa paljonko terveystoimissa on todellista muutosta esim. lääkärin saatavuudessa.

Neuvosto esitti toiveenaan, että myös nuorisotoimen ja erityisnuorisotyön osuus nuorille kohdistettujen palveluiden saatavuudessa ja määrässä olisi mitattavissa jatkossa ja toivoi, että nuorisotyötä voitaisiin enemmän kohdistaa kouluympäristöön nuorten lähelle.

Vanhus- ja vammaisneuvosto ei esitä edellä mainittuja konkreettisia muutostoiveita esitettyyn hyvinvointikertomukseen vaan toteaa, että edellä esille nostamat asiat voisivat olla myös seuraavassa hyvinvointikertomuksessa esillä. Neuvosto toivoo kuitenkin, että nyt lausunnolla olevaan hyvinvointikertomukseen lisätään selkeästi tietoa, että kaikki tavoite- ja toimenpidekohdat, ikäluokasta riippumatta kosevat myös erityisryhmiin kuuluvia vammaisia, vammautuneita, pitkäaikaissairaita, erityislapsia ja erityisnuoria. Hyvinvointikertomuksen asioita tulee tarkastella esteellisyyden ja saavutettavuuden näkökulmasta ja kaikki toimenpiteet on tarkasteltava myös yhdenvertaisuuden ja tasapuolisuuden näkökulmasta.

---

## Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 279

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Huovinen  
mika.huovinen@kangasniemi.fi  
sivistys- ja hyvinvointijohtaja

### Liitteet

1 Laaja Hyvinvointikertomus 2021 - 2025.pdf

Sivistys- ja hyvinvointitoimissa on valmisteltu kunnanhallituksen päätösten mukaisesti laaja hyvinvointikertomus- ja suunnitelma kuluvalle valtuustokaudelle 2021 - 2025. Valmisteluun on osallistunut kunnanhallituksen, vanhus- ja vammaisneuvoston, nuorisovaltuuston edustajat sekä ESSOTE-kuntayhtymän edustaja asiantuntijajäsenenä. Hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa laadittaessa on osallistettu kuntalaisia ja kunnassa toimivia järjestöjä. Asiakirjan laatimiseen ovat osallistuneet kunnanhallituksen nimeämät työntekijät ja viranhaltijat, ja kokonaisuudesta ovat vastanneet ensisijaisesti kirjaston johtaja sekä sivistys- ja hyvinvointijohtaja. Nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto ovat käsitelleet

hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa syyskaudella 2022 ennen asiakirjan tuomista päätöksentekoon antaneet siitä omat lausuntonsa, jotka eivät estä asiakirjan tuomista päätöksentekoon.

Valtuustokaudelle 2021 - 2025 valmisteltu hyvinvointikertomus - ja suunnitelma on oheistettu esityslistan liitteeksi. Asiakirjan keskeisin osuus hyvinvointisuunnitelma, joka on laadittu yhteensovittamalla kuluvalle valtuustokaudelle hyväksytyyn kuntastrategian ja maakunnallisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman tavoitteita paikallisiin olosuhteisiin sovittaen. Hyvinvointisuunnitelmassa väestöä tarkastellaan ikäryhmittäin seuraavasti: lapset varhaisnuoret ja lapsiperheet; nuoret ja nuoret aikuiset, työkäiset, ikäihmiset. Keskeisimmät eri ikäryhmille asetetut tavoitteet ovat seuraavat: Arjen turvallisuuden edistäminen; Hyvän elämän edellytysten luominen; Osallistavuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on lakisääteinen asiakirja, joka tulee hyväksyä kunnanvaltuustossa. Lisäksi siinä esitetään erilaisia tietoja väestöryhmistä ja asetetaan tavoitteita, joiden saavuttamista tulee tarkastella vuosittain valtuustokauden aikana. On myös otettava huomioon, että hyvinvointikertomukseen ja suunnitelmaan liittyen on odotettavissa lainsäädännöllisiä muutoksia, jotka saattavat edellyttää suunnitelman päivittämistä joiltakin osin jo kuluvan valtuustokauden aikana.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy valtuustokaudelle 2021 - 2025 valmistellun kunnallisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman ja lähettää sen edelleen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

### **Päätös**

Mika Huovinen toimi asiantuntijana asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus valtuutti sivistys- ja hyvinvointijohtajan tekemään hyvinvointikertomukseen kokouksessa esille nostetut tekniset korjaukset.

**Yhteistyöryhmä, § 48, 22.11.2022**  
**Kunnanhallitus, § 280, 28.11.2022**

**§ 280**

**Vakanssiluettelo ja vakanssimuutokset vuoden 2022 aikana**

KNGDno-2017-493

**Yhteistyöryhmä, 22.11.2022, § 48**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sari Linturi-Sahlman  
sari.linturi-sahlman@kangasniemi.fi  
hallintojohtaja

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 16.12.2019 § 50, että vakanssiluettelo sisällytetään jatkossa talousarvioon henkilöstösuunnitelmana. YTH:lle ja edelleen kunnanhallitukselle esitellään kokouksissa tarkempi vakanssiluettelo, jota ylläpidetään hallintopalveluissa.

**Vakanssimuutokset vuonna 2022**

Kunnan hallintosäätöä uudistettiin 1.6.2022 ja vakanssiluettelo on päivitetty mm. hallintoerakenteen muutosten johdosta. Vuoden aikana perustettujen vakanssien osalta luettelo on päivitetty ja tarkasteluajankohtana 18.11.2022 vakansseihin esitetään seuraavia muutoksia:

*Hallinto- ja talouspalvelut*

Vakanssinumero 110004 palkkasihteeri esitetään muutettavaksi henkilöstöasiantuntijaksi. Perusteluna on TVA-muutokset tehtävässä palkkahallinnon ulkoistuksen johdosta, sillä palkkasihteerin tehtävä on muuttunut asiantuntijatehtäväksi.

*Työllisyyspalvelut*

Vakanssinumero 120004 Työvalmentaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Tehtävä siirtyy 1.1.2023 perustettavalle hyvinvointialueelle.

*Sivistystoimi/varhaiskasvatus*

Vakanssinumero 120033 ryhmäperhepäivähoitaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Työntekijä eläköitynyt ja tehtävää ei ole täytetty.

Vakanssinumero 120036 Päiväkotihuoltaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Työntekijä eläköitynyt ja tehtävää ei ole täytetty.

Vakanssinumero 420041 perhepäivähoitaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Työntekijä eläköitynyt ja tehtävää ei ole täytetty.

Vakanssinumero 420042 perhepäivähoitaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Työntekijä eläköitynyt ja tehtävää ei ole täytetty.

*Sivistystoimi/opetustoimi*

Vakanssinumero 220058 luokanopettaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Liittyy koulujen lakkauttamiseen.

Vakanssinumero 220064 luokanopettaja esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Liittyy koulujen lakkauttamiseen.

Vakanssinumero 120105 koulunkäynninohjaana esitetään lakkautettavaksi 31.12.2022. Liittyy koulujen lakkauttamiseen.

### **Työsuhteisten esimiesten työsuhteiden tarkastelu**

YT-palaverissa 26.8.2022 keskusteltiin kunnan esimiesten palvelusuhteita. Pääluottamusmiehet esittivät, että esimiesasemassa olevien työntekijöiden osalta kartoitetaan tarvetta muuttaa työsuhte virkasuhteeksi. Kokouksessa sovittiin, että asia valmistellaan YTR:ään ja kunnanhallitukseen syksyn aikana.

Kuntalain mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsuopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhte on julkisoikeudellinen palvelusuhte. Kuntalakiin ja lakiin kunnallisesta viranhaltijasta (KVhL) sisältyvät olennaiset kunnallista virkasuhdetta yleisesti säätelevät normit (kuntalakiin mm. viran perustamista ja lakkauttamista koskevat säännökset ja KVhL:iin mm. virkasuhteen alkamista ja viranhaltijan yleisiä velvollisuuksia, virkasuhteen irtisanomista ja purkamista, lomautusta ja määräaikaista virkasuhdetta koskevat säännökset). Erityislainsäädännössä voi olla tiettyjä viranhaltijaryhmiä koskevia erityissäännöksiä. Rikoslaisissa säädetään viranhaltijan rikosoikeudellisesta virkavastuusta. Viranhaltijan korvausvastuu määräytyy vahingonkorvauslain (412/74) mukaan.

Kunnan työntekijöiden, so. työsuhteisen henkilöstön, oikeudellinen asema määräytyy pääosin samoin kuin yksityisellä sektorilla. Keskeiset säännökset ovat työsuopimuslaissa. Kunnan työntekijällä on kuitenkin laajempi rikosoikeudellinen vastuu kuin yksityisen sektorin työntekijällä. Työntekijän korvausvastuu määräytyy vahingonkorvauslain mukaan. Myös eläkeoikeus ja työnantajan oikeus tehdä työehtosuopimuksia poikkeavat yksityissektorista.

Ratkaisevaa virkasuhteen käyttämiselle on tehtävien sisältö eikä sinänsä käytettävä nimike. Myös henkilön, joka toimii julkista valtaa käyttävän viranhaltijan sijaisena tämän estyneenä ollessa, tulee olla virkasuhteessa, ellei julkisen vallan käyttöön liittyvien tehtävien hoitamista ole tänä aikana annettu muulle viranhaltijalle. Julkista valtaa käytetään

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegeoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). Julkisen vallan käyttöä voi kuulua kunnassa esimerkiksi opettajalle, joka päättää oppilaaksi ottamisesta, kurinpidosta, oppilasarvostelusta tai tutkintojen hyväksymisestä sekä talousjohtajat/-päälliköt/kamreerit.

Vastaavasti julkisen vallan käyttämistä ei ole

- tehtävissä, joissa toteutetaan yksilön lakiin perustuvaa oikeutta ilman, että tehdään valituskelpoisia päätöksiä tai ilman, että annetaan lakiin perustuvia yksilön oikeusasemaan tai vapauteen puuttuvia määräyksiä.
  - työnantajan tavanomaiseen työjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvallan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä kuten esim. työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Sen sijaan esimerkiksi virkasuhteen alkamiseen, päättymiseen, virasta pidättämiseen ja harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa on pidettävä julkisen vallan käyttönä.
- Kangasniemen kunnan osalta voidaan todeta, ettei kunnassa ole tällä hetkellä tarvetta muuttaa työsuhteessa olevien esimiesten työsuhteita virkasuhteeksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja

YTR merkitsee tiedoksi vakanssiluettelon 2022 ja saattaa sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

YTR esittää, että kunnanhallitus hyväksyy vakanssiluetteloon tehdyt muutosesitykset seuraavasti:

#### *1. Hallinto- ja talouspalvelut*

Vakanssinumero 110004 palkkasihteri muutetaan henkilöstöasiantuntijaksi.

#### *2. Työllisyyspalvelut*

Vakanssinumero 120004 työvalmentaja lakkautetaan 31.12.2022.

#### *3. Sivistystoimi/varhaiskasvatus*

Vakanssinumero 120033 ryhmäperhepäivähoitaja lakkautetaan 31.12.2022.

Vakanssinumero 120036 Päiväkotihuoltaja lakkautetaan 31.12.2022.

Vakanssinumero 420041 perhepäivähoitaja lakkautetaan 31.12.2022.

Vakanssinumero 420042 perhepäivähoitaja lakkautetaan 31.12.2022.

#### *4. Sivistystoimi/opetustoimi*

Vakanssinumero 220058 luokanopettaja lakkautetaan 31.12.2022..

Vakanssinumero 220064 luokanopettaja lakkautetaan 31.12.2022.

Vakanssinumero 120105 koulunkäynninohjaaja lakkautetaan 31.12.2022

### **Päätös**

Sari Kuusjärvi esitti, että vakanssi 110004 muutettaisiin hinnoittelutunnukselle 01ASI040:ksi. Esitystä ei kannatettu.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

sari.linturi-sahlman@kangasniemi.fi  
hallintojohtaja

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

YTR on merkinnyt tiedoksi vakanssiluettelon 2022 ja saattaa sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

YTR esittää, että kunnanhallitus hyväksyy vakanssiluetteloon tehdyt muutosesitykset seuraavasti:

#### *1. Hallinto- ja talouspalvelut*

Vakanssinumero 110004 palkkasihteeri muutetaan henkilöstöasiantuntijaksi

#### *2. Työllisyyspalvelut*

Vakanssinumero 120004 työvalmentaja lakkautetaan 31.12.2022

#### *3. Sivistystoimi/varhaiskasvatus*

Vakanssinumero 120033 ryhmäperhepäivähoitaja lakkautetaan 31.12.2022

Vakanssinumero 120036 Päiväkotihuoltaja lakkautetaan 31.12.2022

Vakanssinumero 420041 perhepäivähoitaja lakkautetaan 31.12.2022

Vakanssinumero 420042 perhepäivähoitaja lakkautetaan 31.12.2022

#### *4. Sivistystoimi/opetustoimi*

Vakanssinumero 220058 luokanopettaja lakkautetaan 31.12.2022

Vakanssinumero 220064 luokanopettaja lakkautetaan 31.12.2022

Vakanssinumero 120105 koulunkäynninohjaaja lakkautetaan 31.12.2022

### **Päätös**

Mika Huovinen toimi asiantuntijana asian esittelyssä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.



**Yhteistyöryhmä, § 37,22.11.2021**

**Yhteistyöryhmä, § 49,22.11.2022**

**Kunnanhallitus, § 281, 28.11.2022**

**§ 281**

**Yhteistoimintamenettelyt kuntouttavan työtoiminnan henkilöstön siirtosopimuksen osalta liikkeen luovuttavissa organisaatioissa**

KNGDno-2021-513

**Yhteistyöryhmä, 22.11.2021, § 37**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Linturi-Sahlman

sari.linturi-sahlman@kangasniemi.fi

hallintojohtaja

Liitteet

1 Tietojen kerääminen\_yhteistoiminta\_kunnat\_kuntayhtymät.pdf

Henkilöstötietojen luovuttaminen hyvinvointialueen valmistelua varten edellyttää yhteistoimintamenettelyä. Voimaantulon 13 § mukaan hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen alueen kunnilta, yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja pelastuslaitokselta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Lain nojalla hyvinvointialueille siirtyvästä henkilöstöstä kerätään ja luovutetaan tiedot. Tietoja tarvitaan muun muassa hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Kunnan ja kuntayhtymän on luovutettava laissa tarkoitettut tiedot hyvinvointialueelle sähköisessä muodossa. Hyvinvointialueen on sovittava kunnan ja kuntayhtymän kanssa tarkemmin siitä, miten luovutus toteutetaan.

Kunnissa, kuntayhtymissä ja hyvinvointialueilla noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007). Sote-uudistuksessa on kyse sekä henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon muutoksesta (4 §) että liikkeen luovutuksesta (11 §). Tässä vaiheessa tulee luovuttavien organisaatioiden käydä lain edellyttämä yt-menettely, jossa käsitellään hyvinvointialueen valmistelussa käytettävien henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista.

Yhteistoimintamenettelyssä annetaan lisäksi ennakkotietoa kyseisten henkilöiden siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Varsinaiset liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut käydään kuitenkin vasta vuonna 2022.

Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu, että lain mukaisen edustuksellisen yt-menettelyn lisäksi tietojen luovutuksen piirissä olevalle henkilöstölle on tiedotettu asiasta sekä työyhteisö- että yksilötasolla.

Kangasniemen kunnassa on nyt hyvinvointialueelle siirtävä henkilöstö siirtynyt vuoden 2017 alusta Essote kuntayhtymään. Tukipalveluiden osalta kunnassa on kartoitettu, onko hyvinvointialueen perustamisen myötä kunnassa edelleen henkilöstöä, joiden työpanoksesta yli 50 prosenttia kuuluu tulevan hyvinvointialueen piiriin. Koska esim. kiinteistöhuollossa kunnan omistamien sote-kiinteistöjen huollosta vastaavat eivät siirry hyvinvointialueelle, ei kunnassa ole nykyisten voimassa olevien lakien mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä.

Lainsäädäntö työllisyshoidon siirtymisestä kuntien vastuulle on kesken. Tässä vaiheessa on siis vielä epävarmuuksia siirtävästä henkilöstöstä (mm. maahanmuutto /kotouttaminen, työllisyyden hoito, hyte sekä tukipalveluhenkilöstö) ja nyt ensi vaiheessa tehdäänkin arviota siirtävästä henkilöstöstä. Myös tältä osin kunnassa on tehty kartoitus siirtävästä henkilöstöstä. Lainsäädännön valmistelussa on lisäksi noussut esiin kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen ja sen siirtäminen hyvinvointialueiden hoidettavaksi. Jos lainsäädäntö tulee jatkossa estämään kunnilta kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen, Kangasniemen kunnan osalta nyt pyydettyjen henkilötietojen luovuttamisen osalta YT-menettely koskee yhtä henkilötyövuotta. Muilta osin tämänhetkisten tietojen pohjalta ei Kangasniemen kunnan osalta tule siirtymään henkilöstöä hyvinvointialueelle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja

YTR merkitsee tiedoksi, että henkilöstötietojen luovuttaminen hyvinvointialueen valmistelua varten edellyttää yhteistoimintamenettelyä. YTR toteaa, että se edustuksellisenä yhteistoimintaelimenä on käsitellyt asian.

YTR lisäksi merkitsee tiedoksi, että hyvän henkilöstöpolitiikan mukaisesti, hallintojohtaja on lain mukaisen edustuksellisen yt-menettelyn lisäksi tiedottanut tietojen luovutuksen piirissä olevalle henkilöstölle asiasta sekä työyhteisö- että yksilötasolla.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

## **Yhteistyöryhmä, 22.11.2022, § 49**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Linturi-Sahlman

sari.linturi-sahlman@kangasniemi.fi

hallintojohtaja

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) tuli voimaan 1.7.2021.

Voimaantulolain 18 §:ssä todetaan mm. seuraavaa:

"Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä."

Kangasniemen kunnasta on siirtymässä hyvinvointialueelle tämänhetkisen tilanteen mukaan 1 vakituinen työntekijä sekä yksi työntekijä määräaikaisesti ajalle 1.1.-31.12.2023.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken.

Voimaanpanolain (616/2021) 10 §:n mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä oli yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosopimukseksi ja -suunnitelmaksi. Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteen tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä.

Väliaikainen valmistelutoimielin sekä hyvinvointialueen hallinto ovat valmistelleet sopimusta. Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Aluehallitus on 14.9.2022 päätöksellään lähettänyt hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimuksen luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 1.12.2022 mennessä. Lisäksi on pyydetty yhteistoimintalain mukaisesta käsittelystä toimittamaan tieto hyvinvointialueelle 30.9.2022 mennessä. Kangasniemen kunnan yhteistyöryhmä on käsitellyt kokouksessaan 22.11.2021 § 37 Hyvinvointialueen valmistelun yhteistoimintamenettely / hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön tiedot. Siirtyvän henkilöstön osalta on myös käyty erillinen yhteistoimintaneuvottelu 2.11.2022 ja 14.11.2022, jiossa siirtosopimus sekä työnantajalla sillä hetkellä ollut tieto kuntouttavan työtoiminnan jatkosta vuoden 2023 alusta on käyty läpi.

Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty 9.11.2022 luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen yhteisessä yhteistoimintaneuvottelussa. Kangasniemen kunnasta neuvotteluihin osallistuivat hallintojohtaja sekä JHL:n pääluottamusmies.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja

Yhteistyöryhmä hyväksyy ja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy Etelä-Savon hyvinvointialueen ja Kangasniemen kunnan välisen henkilöstönsiirtopimuksen ja ja henkilöstön siirtymisen liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle.

Yhteistyöryhmä toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain mukainen yhteistoimintavelvoite on tällä käsittelyllä toteutettu ja katsoo yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kangasniemen kunta hyväksyy Kangasniemen kunnan ja Etelä-Savon hyvinvointialueen välisen henkilöstösiirtosopimuksen henkilöstösiirtosopimuksen ja henkilöstön siirtymisen liikkeen luovutuksella Etelä-Savon hyvinvointialueelle.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Etelä-Savon hyvinvointialue

**Yhteistyöryhmä, § 50, 22.11.2022**  
**Kunnanhallitus, § 282, 28.11.2022**

**§ 282**

**Kangasniemen kunnan suullisen huomautuksen ja kirjallisen varoituksen antamisen ohje**

KNGDno-2022-35

**Yhteistyöryhmä, 22.11.2022, § 50**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sari Linturi-Sahlman  
sari.linturi-sahlman@kangasniemi.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Kangasniemen kunnan varoitusohje 2022.pdf
- 2 Kangasniemen kunnan pelisäännöt 2022.pdf

Kunnan työsuojelusta sekä esimiehiltä on tullut viime aikoina poikkeuksellisen paljon tietoa henkilöstön kuormittumisesta. Useassa tapauksessa on kyse työyhteisön keskinäisistä ristiriidoista sekä epäasiallisesta käyttäytymisestä työpaikalla. Onkin syytä tarkistaa kunnan ohjeistus epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisen osalta sekä suullisen huomautuksen ja varoituksen antamisen käytännöt. Ohjeistus tullaan jakamaan koko henkilöstölle ja niitä käydään tarkemmin läpi seuraavassa esimiesiltapäivässä.

Hallintosäännön § 27 mukaisesti hallintojohtaja antaa henkilöstöä koskevia yleisiä ohjeita ja määräyksiä. Nyt käsiteltävät ja liitteinä olevat ohjeet (Kangasniemen kunnan pelisäännöt 2022 ja Kangasniemen kunnan varoitusohje 2022) on käsitelty kunnan johtoryhmässä ja ne saatetaan edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Sari Linturi-Sahlman, hallintojohtaja

YTR merkitsee tiedoksi hallintojohtajan laatimat koko kunnan henkilöstöä koskevat liitteinä olevat ohjeet ja saattaa kunnan varoitusohje kunnanhallitukselle tiedoksi.

**Päätös**

Tapani Nykänen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15:51.

Merkittiin tiedoksi.

---

**Kunnanhallitus, 28.11.2022, § 282**

Liitteet

- 1 Kangasniemen kunnan varoitusohje 2022.pdf
- 2 Kangasniemen kunnan pelisäännöt 2022.pdf

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

YTR on merkinnyt tiedoksi hallintojohtajan laatimat koko kunnan henkilöstöä koskevat liitteinä olevat ohjeet ja saattaa ne kunnanhallitukselle tiedoksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

henkilöstö

**§ 283**

**Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta**

KNGDno-2021-812

Valmistelija / lisätiedot:  
Kimmo Kainulainen  
kimmo.kainulainen@kangasniemi.fi  
Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Kangasniemen lausunto asetuksesta valtiosuudesta.pdf

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta.

Kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta annettu laki (618/2021) tulee voimaan 1.1.2023. Uuden lain nojalla annettavan valtioneuvoston asetuksen on tarkoitus tulla voimaan samanaikaisesti. Asetus on tarkoitus antaa joulukuun 2022 lopussa sen jälkeen, kun eduskunta on käsitellyt vuoden 2023 talousarvioesitykseen liittyvät, kuntien uusia ja laajenevia tehtäviä koskevat esitykset.

Asetus sisältäisi tarkemmat säännökset kunnan laskennallisten kustannusten ja lisäosien perushinnoista (1 §), syrjäisyysluvun määräytymisperusteista (2 §), hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lisäosan määräytymisperusteista (3 § ja liite), kuntien peruspalvelujen hintaindeksistä (4 § ja 8 § 3 mom.), verotuloihin perustuvassa valtiosuuden tasauksessa huomioon otettavista verotuloista (5 § ja 8 § 4 mom.), kotikuntakorvausta koskevien tietojen toimittamisesta (6 §) sekä rahoituksen siirtolaskelmien tarkistamisessa huomioon otettavista verotuloista (7 § 2 mom.).

Lisäksi asetukseen sisältyisivät säännökset, joiden perusteella kuntien tilinpäätöksiin sisältyvät, takautuvat palkkaharmonisaatiokustannukset otettaisiin huomioon tarkistettaessa rahoituslaskelmia vuonna 2023 (7 § 1 mom.). Tarkoituksena on, että laskelmissa otetaan huomioon kunnan vuosille 2021 ja 2022 kuluiksi kirjaamat takautuvat palkkaharmonisaatiokustannukset siten, että siirtyvä palkkakustannus vastaa yhden vuoden hyvinvointialueelle siirtyviä palkkakustannuksia.

Tausta

Uusi valtiosuuslaki ja sen perusteella annettava valtioneuvoston asetukset ovat osa sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksen lainsäädäntökokonaisuutta (HE 241/2020 vp). Asetusluonnos on ollut mainitun esityksen liitteenä. Asetusluonnosta on jatkovalmisteltu syksyllä 2022 valtiovarainministeriössä yhteistyössä mm. sosiaali- ja terveysministeriön, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen, Tilastokeskuksen ja Suomen Kuntaliiton asiantuntijoiden kanssa. Luonnosta on myös käsitelty rahoitusjaostossa.

Aikataulu

Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään perjantaina 2.12.2022 Lausuntopalvelun kautta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää antaa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kunnan peruspalvelujen valtiosuudesta liitteenä olevan lausunnon.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

lausuntopalvelu.fi



---

**§ 284**

**Otto-oikeus / lautakuntien päätökset**

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 92 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä, eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväkseen myös lautakunnan alaisen viranomaisen päättämän asian.

Päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä kirjallisesti.

Hallintosäännön mukaan kunnan viranomaisen on ilmoitettava niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa kunnanhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi. Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännössä mainittuja kunnanjohtajan, toimialajohtajan ja vastuualueen esimiehen ratkaisuvalltaan kuuluvia henkilöstöasioita.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kunnanhallituksen tiedoksi on saatettu päätösehdotuksessa mainittujen toimielinten päätökset.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää merkitä tietoonsa saatetuiksi seuraavien lautakuntien pöytäkirjat:

- Tekninen lautakunta 18.11.2022
- Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 22.11.2022
- ja että kunnanhallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta lautakuntien tekemiin päätöksiin.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## § 285

### Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 10 WebKulkuri-järjestelmän päivityksen hankinta Kunnantalon kuntosalin ulko-  
oveen, 18.11.2022

§ 11 Vingo-ohjelmistojen hankinta lakisääteisiin jäterekestereihin, 24.11.2022

Yleispäätös:

§ 88 Täyttölupa / yhdistelmätyöntekijä, 18.11.2022

§ 89 Täyttölupa ja vakanssimuutos / Kunnossapitomestari, 18.11.2022

§ 90 Palkan takaisinperintä / xxxx xxxx, 24.11.2022

kunnanjohtaja

Hankintapäätös:

§ 6 Kangasniemen kunnan brändin ja sen markkinoinnin uudistaminen, 18.11.2022

Yleispäätös:

§ 41 Kyläavustus 2022 - xxxxxxxxx xxxxxxxxxx, 23.11.2022

### Ehdotus

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 17.11.-24.11.2022 ja päättää, ettei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**§ 286**

**Muut asiat**

Liitteet

1 Kokousaikataulu kevät 2023.pdf

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan kokouksessa esille tuotavat muut asiat.

**Ehdotus**

Esittelijä: Kimmo Kainulainen, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kokouksessa esille tuotavat muut asiat.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

### **Muutoksenhakukielto**

§272, §273, §274, §275, §276, §278, §282, §283, §284, §285, §286

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhL 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei voi tehdä kunnan vaikuttavan toimielimen päätöksistä (KuntaL § 26, KuntaL § 27 ja § 28).

## Oikaisuvaatimus

§277, §279, §280, §281

## Oikaisuvaatimusohje

### Kunnanhallituksen päätöksestä tehtävän oikaisuvaatimuksen ohje:

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kangasniemen kunnan kirjaamoon viimeistään määräjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös postitse tai sähköisesti. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

*Kunnan jäsenen* ja kuntalain (410/2015) 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa kunnan kotisivuilla.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään on

#### Kangasniemen kunnanhallitus

Otto Mannisen tie 2  
51200 KANGASNIEMI

**kirjaamo@kangasniemi.fi**

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, ja se on tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua,
- se, millaista oikaisua vaaditaan,
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kangasniemen kunnan kirjaamosta tai päätöksen tehneeltä viranomaiselta.

Kangasniemen kunta  
Otto Mannisen tie 2  
51200 Kangasniemi  
kirjaamo@kangasniemi.fi  
Puh. 040 719 9370