



Kangasniemen kuntastrategia 2022-2025



Kangasniemi
SE ON SE PAIKKA

Visiomme Suomen kauneimmasta Kangasniemestä vuonna 2030:

Turvallista arkea, hyvää elämää ja elinvoimaa kirkkaan Puulan rannalla

Rohkeasti eteenpäin katsova Kangasniemi tunnetaan toimivista lähipalveluista, vetovoimaisesta luonto- ja asuinympäristöstä sekä elinvoimaisesta yritystoiminnasta. Kuntalaisten ja kesäasukkaiden hyvinvointi ja huolenpito sekä lähiyhteisöllisyys ovat meille sydämenasioita. Laajat ja idylliset vesistöalueet ovat kunnan kehittämisen keskeinen voimavara. Vaalimme ja hyödynnämme erityisesti ainutlaatuisen erämaajärven, kirkkaan Puulan, luonto- ja virkistysarvoja. Kuuntelemme herkällä korvalla yritysten tarpeita ja tuemme aloitteellisella otteella elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä. Erinomaisten liikenneyhteyksien päässä oleva Kangasniemi on turvallinen ja juuri sopivan savolainen, viihtyisä kotipaikka – olit sitten yksin asuva, perheellinen, työssäkäyvä tai eläkeläinen.

Arvot

Avoin ja vuorovaikutteinen

- Kangasniemen kunta on yhteisöllinen, vuorovaikutteinen ja osallistava, mikä näkyy kotiseudun arvostamisessa, paikallisyhteisöjen toiminnassa ja kuntaorganisaation toimintakulttuurissa. Jokainen kuntalainen on tärkeä ja jokaisesta pidetään huolta. Kunnan sisällä ja yhteistyökumppaneiden kanssa toimitaan reilussa ja avoimessa yhteistyöhengessä.

Inhimillinen ja asiakaslähtöinen

- Kunnan toiminnan ja palvelutuotannon keskeisenä lähtökohtana on kuntalaisten, yritysten, järjestöjen, vapaa-ajan asukkaiden ja muiden sidosryhmien tarpeiden tunnistaminen. Kunta on yhteisöään varten oleva palveluorganisaatio. Parhaat ja toimivimmat palvelumallit syntyvät, kun niiden suunnittelu toteutetaan asiakaslähtöisesti yhteistyössä käyttäjien kanssa.

Uudistuva ja kehittyvä

- Kunta kehittyä toimintaympäristön muuttuessa. Kunta etsii rohkeasti mahdollisuuksia muutoksiin vastaamiseen aktiivisen kehittämistyön avulla. Muutos nähdään mahdollisuutena, ei uhkana. Jokaisen kunnan työntekijän toiminnan periaatteisiin kuuluu paitsi päivittäisten rutiinien toteuttaminen myös valmius uudistua ja uudistaa. Uusiin kehitysideoihin ja aloitteisiin suhtaudutaan kunnassa avoimesti, kannustavasti ja ennakkoluulottomasti. Kehittämistyössä panostetaan paitsi kunnan omaan toimintaan myös monipuoliseen ja innovatiiviseen alueelliseen verkostoyhteistyöhön.

Kangasniemen strategian rakenne

Visio

Arvot

Strategiset painopisteet

Turvallista arkea

- Tavoitteet
- Toteutumisen arviointi

Elinvoimaa ja toimeentuloa

- Tavoitteet
- Toteutumisen arviointi

Kirkkaan Puulan rannalla

- Tavoitteet
- Toteutumisen arviointi

Elinvoiman kehittämisen kärjet

Toimialat	Strategiset painopisteet
Hallintopalvelut	Painopisteiden toimeenpano toimialakohtaisin tavoittein, tavoitetasoin ja mittarein.
Sivistys- ja hyvinvointi palvelut	Painopisteiden toimeenpano toimialakohtaisin tavoittein, tavoitetasoin ja mittarein.
Tekniset palvelut	Painopisteiden toimeenpano toimialakohtaisin tavoittein, tavoitetasoin ja mittarein.

Talousarvion vuosittaiset, sitovat tavoitteet, riskien arviointi ja toimenpiteet

Strategiset painopisteemme kaudelle 2022-2025

1. *Turvallista arkea*: Toimivat lähipalvelut ja hyvinvoivat kuntalaiset
2. *Elinvoimaa ja toimeentuloa*: Yrittäjyyttä ja työpaikkoja
3. *Kirkkaan Puulan rannalla*: Kestävä ja vetovoimainen luonto- ja asuinympäristö

Strategiakortit

1 Turvallista arkea: toimivat lähipalvelut ja hyvinvoivat kangasniemeläiset

Tavoitteemme valtuustokaudelle

1. Panostamme ennalta ehkäisevässä terveyden edistämisessä kunnan ja uuden hyvinvointialueen yhteistyöhön ja yhteisten palvelumallien kehittämiseen.
2. Huolehdimme kuntalaisten kokonaisturvallisuudesta varautuen myös häiriötilanteisiin.
3. Tuemme lähiyhteisöllisyyttä ja ehkäisemme yksinäisyyttä sekä syrjäytymistä. Edistämme kuntalaisten ja vapaa-ajan asukkaiden sekä kyläyhteisöjen osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia.
4. Huolehdimme yhdistysten ja järjestöjen toimintaedellytyksistä. Tuemme ja arvostamme vapaaehtoistyötä. Kannustamme omaehtoiseen ja asukaslähtöiseen kunnan kehittämiseen.
5. Kehitämme Kangasniemeä ikäystävällisenä kuntana yhteistyössä uuden hyvinvointialueen kanssa.
6. Varmistamme, että jokaisella lapsella ja nuorella on oikeus ja rauha kasvuun, kehitykseen ja oppimiseen laadukkaassa koulu- ja varhaiskasvatusympäristössä.
7. Pidämme huolta siitä, että Kangasniemen lukio on ajanmukainen houkutteleva oppilaitos, joka kehittyy edelleen.
8. Edistämme vuorovaikutteista, avointa ja keskustelevaa toiminta- ja johtamiskulttuuria. Huolehdimme kunnan työyhteisön hyvinvoinnista, kehitämme ja tuemme työyhteisötaitoja sekä panostamme henkilöstön yhdenvertaisuuteen.

9. Aktivoimme kuntalaisia harrastustoimintaan. Kehitämme kuntalaislähtöisesti eri väestöryhmille kohdennettuja innostavia ja helposti saavutettavia kulttuuritapahtumia ja vapaa-ajann palveluita.

1

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

- Asiakastyytyväis yyskyselyjen toteutus eri palveluissa
- Opiskelijoiden määrä lukiossa
- HYTE-kerroin
- Työhyvinvointiky selyn tulokset, koko henkilöstö yhteensä
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin

2 Elinvoimaa ja toimeentuloa: Yrittäjyyttä ja työpaikkoja

Tavoitteemme valtuustokaudelle

1. Olemme yritysten vahva ja haluttu kumppani. Tuemme tarpeen vaatiessa yritysten kasvua ja innovaatiotoimintaa.
2. Tarjoamme yrityksille neuvontaa asiakaslähtöisesti alueellisen yhteistyöverkoston puitteissa niin omistajavaihdoksissa, yrityksen perustamisessa kuin muissa yrittäjän arjen haasteissa.
3. Pidämme yritysten tarpeiden tunnistamista ensiarvoisen tärkeänä kunnan kehittämisen kannalta. Ylläpidämme säännöllistä vuoropuhelua yrittäjien ja kunnan välillä.
4. Valmistaudumme työvoimapalveluiden siirtoon kunnille. Kehitämme uusia kustannustehokkaita työllisyydenhoidon malleja yhteistyössä paikallisten yritysten, järjestöjen ja alueellisen kumppaniverkoston kanssa.
5. Hyödynnämme mahdollisimman monipuolisesti paikallisia yrityksiä kunnan palvelutuotannossa, hankinnoissa sekä kehittämistoiminnassa.
6. Etsimme toimintamalleja, joiden avulla tuetaan paikallisten tuotteiden ja palvelujen tunnettuutta.

2

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

- Työpaikat yhteensä
- Työllisyysaste
- Yrityskanta
- Aloittaneet yritykset
- Työpaikkaomavaraisuus
- Työttömyysaste
- Huoltosuhde

3 Kirkkaan Puulan rannalla: Kestävä ja vetovoimainen luonto- ja asuinympäristö

Tavoitteemme valtuustokaudelle

1. Tarjoamme houkuttelevia tontteja ja luonnonläheisiä asumisratkaisuja, ja tuomme niitä aktiivisesti esille kuntamarkkinoinnissa.
2. Laadimme Kangasniemelle uuden maankäyttöpoliittisen ohjelman.
3. Uudistamme kiinteistöstrategian. Huomioimme kiinteistöratkaisuissa kuntalaisten palvelutarpeet sekä matkailijoiden ja kausiasukkaiden lähtökohdat.
4. Luomme uusia palvelumalleja monipaikkaisuuden ja etätyön mahdollistamiseksi.
5. Edistämme matkaketjujen toimivuutta ja joukkoliikenteen saavutettavuutta. Mahdollistamme sujuvan asioinnin, opiskelun ja työmatkat lähikuntiin ja sieltä Kangasniemelle.
6. Vahvistamme kunnan kokonaisvetovoimaa ja ylläpidämme kuntatalouden tasapainoa.

3

TOTEUTUMISEN ARVIONTI

- Asukasluku
- Ikärakenne
- Syntyneet
- Nettomuutto
- Kunnan vuokra-asuntojen käyttöaste
- Toiminnan investointien rahavirta
- Poistot kattava vuosikate
- Ilmasto-ohjelman mittareiden seuranta

3 Kirkkaan Puulan rannalla: Kestävä ja vetovoimainen luonto- ja asuinympäristö

Tavoitteemme valtuustokaudelle

7. Edistämme kunnan ilmasto-ohjelman tavoitteita ja tavoittelemme hiilineutraalisuutta vuoteen 2035 mennessä.

8. Huomiomme kunnan omassa toiminnassa luonnon monimuotoisuuden merkityksen paitsi luonnon itseisarvon näkökulmasta myös virkistystoiminnan ja alueen vetovoiman kannalta.

9. Etsimme uusia energiatuotannon vaihtoehtoja, esimerkiksi aurinko- ja tuulivoima sekä biokaasu.

10. Kehitämme omaleimaisia ja vetovoimaisia luontoon ja kulttuurin perustuvia aktiviteetteja, tapahtumia sekä elämyspalveluja yhteistyössä matkailuyritysten ja muiden sidosryhmien kanssa.

11. Panostamme kuntamarkkinoinnissa digitaaliseen ja monikanavaiseen viestintään sekä omaleimaiseen sisällön tuotantoon.

12. Kirkastamme kunnan brändityötä ja markkinointisuunnitelmaa.

Elinvoiman kehittämisen kärjet

1. Uusien toimintamallien kehittäminen yritysten työvoiman saatavuuden turvaamiseksi
2. VT 13 risteysalueen (Kiviniemen alueen) palvelukokonaisuuden ja vetovoiman kehittäminen yhteistyössä paikallisen yhteistyöverkoston kanssa
3. Nopeiden tietoliikenneyhteyksien ja laajakaistaverkon kattavuuden parantaminen kunnan eri osissa
4. Liikuntapuiston palvelujen ja infran kehittäminen