

Palkkahinnoittelu Liite 1	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III	Vaativuusryhmät/perusteet KORI IV
01TOI060 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustoimistotehtävät. Tehtävä edellyttää alan perustietojen hallintaa. Tehtävät eivät pääsääntöisesti edellytä itsenäistä harkintaa tai aikaisempaa työkokemusta.	Monipuoliset toimistotyön ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät alan perustietojen hallinnan, edellyttävät työkokemuksella hankittua osaamista ja tehtävät edellyttävät jonkin verran itsenäistä harkintaa.	Vaativat monipuoliset ammattitehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista osaamista. Tehtävä edellyttää oma-aloitteista tietojen etsintää.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset toimistotehtävät. Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden yhtäaikaista hallintaa, toisistaan poikkeavua taitojen ja tietojen hallintaa sekä syvällistä ja monipuolista erityisosaamista sekä kehittämistyötä.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
01ICT060 ICT-alan ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	ICT-asiantuntijan perustehtävät, laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät.	Monipuoliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtäviin kuuluu tukitehtäviä kaikissa kunnan työyksiköissä. Tehtävä edellyttää jonkin verran alan syvällistä osaamista.	Monipuoliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtävään sisältyy laajempi vastuu ja itsenäinen harkinta. Tehtävä edellyttää alan syvällistä osaamista.	Erittäin vaativat, monipuoliset ja vastuulliset tietohallinnon ammattitehtävät. Tehtävään sisältyy laajempi vastuu ja itsenäinen harkinta. Tehtävä edellyttää alan laajaa syvällistä osaamista.
	2.2.Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan tukipalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatiossa.	Tehtävään sisältyy tietohallinnon laajempi vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa.
	2.3.Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4.Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten ongelmanratkaisuja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten ongelmanratkaisuja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
01ICT040 ICT-alan asiantuntijatehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Tietohallinnon tuki-, suunnittelu- ja asiantuntijan perustehtävät	Monipuoliset IT-alan tuki, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista.	Vaativat ja monipuoliset tietohallinnon tuki, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät. Tehtävä edellyttää jonkin verran syvällistä osaamista mm. tietoverkkojen osalta.	Erittäin vaativat, monipuoliset ja vastuulliset tietohallinnon tuki-, suunnittelu- ja kehittämistehtävät. Tehtävään sisältyy vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelua, toteuttamista ja ylläpitoa. Tehtävä edellyttää alan laajaa syvällistä osaamista.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakas- ja tukipalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatiossa.	Tehtävään sisältyy tietohallinnon laajempi vastuu. Tehtävään voi sisältyä talousvastuuta, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa. Tehtävä voi sisältää tietohallinnon työjohtotehtäviä.

	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa, laajoja ongelmanratkaisuja ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa, laajoja ongelmanratkaisuja ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
ASI040 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: tiedot, taidot ja harkinta	Asiantuntijatehtävien perustehtävät	Monipuoliset asiantuntijatehtävät.	Vaativat monipuoliset asiantuntijatehtävät.	Erittäin vaativat, monipuoliset, vastuulliset tehtävät. Useisiin hallinnonaloihin ja yhteistyötahoihin liittyvät asiantuntijatehtävät.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa, jolla on vaikutusta koko kuntaorganisaatioon. Tehtävään voi sisältyä taloudellista ja henkilöstöhallinnollista vastuuta, jolla on vaikutusta koko kunnan tasolla.	Tehtävään sisältyy laajempi tulosalueen vastuu, jossa myös laaja taloudellinen vastuu, jolla on vaikutusta tuottavuuteen ja toiminnallisuuteen koko kuntaorganisaatiossa.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään erinomaisia yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa, laajoja ongelmanratkaisuja ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa, laajoja ongelmanratkaisuja ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.

Palkkahinnoittelu Liite 6 ja 8	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III	Vaativuusryhmät/perusteet KORI IV
06RUO060 Ruokapalveluhenkilöstö	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Ruokapalvelutyöntekijän perustehtävät	Ruokapalvelutyöntekijä tekee vaativampia tehtäviä. Asiakaspalvelua.	Toimii valmistuskeittiössä keittäjänä ja dieettikeittäjänä tarpeen mukaan. Edellyttää koulutusta ja tehtävä on vaativa. Vastaa ohjeistuksen mukaan keittiön toiminnasta. Asiakaspalvelua.	Vastaa itsenäisesti tehtävään liittyvästä toiminnasta. Hallitsee ravitsemissuositukset ja osaa niitä hyödyntää. Edellyttää koulutusta ja tehtävä on vaativa. Hallitsee tietoneen käytön ja tavaroiden tilaamisen. Asiakaspalvelua.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu ohjeiden noudattimessa	Tehtävä edellyttää enemmän vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Vastuu dieettien valmistuksessa. Vastuu elintarvikkeiden riittävydestä. Toiminnalla vaikutusta omaa työyksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy talousvastuuta ja vaikutukset ulottuvat koko kunnan tasolla. Vastuu dieettien valmistuksesta. Vastuu elintarvikkeiden tilaamisesta.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä. Ajoittain kiireettä ja aikapainetta.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä. Ajoittain kiirettä ja aikapainetta.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä. Ajoittain kiirettä ja aikapainetta.
06RUO05B Ruokapalveluhenkilöstö, ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	(keittäjä) Kokin perustehtävät	Toimii valmistuskeittiössä keittäjänä ja dieettikeittäjänä. Tilaa tarvittaessa elintarvikkeita ohjeistuksen mukaan. Asiakaspalvelua	Tilaa ohjeistuksen ja vakioruokaohjeiden mukaan keittiössä tarvittavat elintarvikkeet käyttäen itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toimii valmistuskeittiössä keittäjänä ja dieettikeittäjänä. Edellyttää dieettikokin tai vastaavan koulutusta ja tehtävä on vaativa. Vastaa ohjeistuksen mukaan keittiön toiminnasta, laatii ohjeistusta itsenäisesti. Asiakaspalvelua.	Tehtävään voi sisältyä esimiehen sijaistaminen. Vastaa itsenäisesti keittön ja siivouksen toiminnasta. Hallitsee ravitsemissuositukset, osaa hyödyntää niitä tehtävässään. Hallitsee Jamix tuotannonohjausjärjestelmän, osaa hyödyntää sitä tehtävässään. Hallitsee ATOP siivous- ja Atopr ruokamitoitus ohjelman käytön. Hallitsee tietokoneen käytön ja tavaroiden tilaaminen. Edellyttää restonomin tai muun vastaavan esimiehen koulutusta ja tehtävä on vaativa. Asiakaspalvelua.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu ohjeiden noudattimessa	Tehtävä edellyttää enemmän itsenäistä harkintaa ja osaamista.	Tehtävään sisältyy itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Vastuu dieettien valmistuksessa. Vastuu elintarvikkeiden riittävydestä. Työn vaikutukset ulottuvat omaa työyksikköä laajemmalle.	Sisältyy talousvastuu. Vastaa kokonaisuudessaan keittiön ja siivouksen toiminnasta esimiehen poissaollessa. Työn vaikutukset ulottuvat koko kunnan toimintaan ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä. Ajoittain kiireettä ja aikapainetta.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä. Ajoittain kiirettä ja aikapainetta.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä. Ajoittain kiirettä ja aikapainetta.

YHDISTELMÄTYÖNTEKIJÄN hinnoittelematon (08SII070)	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>		Yhdistelmätyöntekijä tekee vaativampia tehtäviä, itsenäistä harkintaa. Tehtävä edellyttää enemmän itsenäistä harkintaa ja osaamista kuin perustehtävä. Laaja-alaisemmat siivous- ja keittiö tehtävät eri toimipisteissä. Asiakaspalvelua.	Valmius toimia valmistuskeittiössä keittäjänä ja dieettikeittäjänä tai vaativissa siivouskohteissa tarpeen mukaan. Edellyttää keittäjän tai vastaavan koulutusta ja tehtävä on vaativa. Työskentely kaikissa toimipisteissä keittiön- ja siistijän tehtävissä. Asiakaspalvelua.	Hallitsee ruoka- ja puhtauspuolen työtehtävät. Edellyttää keittäjän tai vastaavan koulutusta ja tehtävä on vaativa. Työskentely kaikissa toimipisteissä ja erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä. Hallitsee tietokoneen hyödyntämisen työssään. Asiakaspalvelua.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu ohjeiden noudattimessa	Tehtävään edellyttää enemmän vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Vaikutusta koko kunnan tasolla ja asiakaspalvelun sujuvuuteen. Itsenäistä harkintaa.	Merkittävää talousvaikutusta. Itsenäistä harkintaa.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä, liukastuminen.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä, liukastuminen. Ajoittain kiireettä ja aikapainetta.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä, liukastuminen Ajoittain kiireettä ja aikapainetta.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kuuma, kylmä, liukastuminen. Ajoittain kiireettä ja aikapainetta.
08SII070 Siivousalan tehtävä	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Siivoojan perustehtävä	Siivooja tekee vaativampia tehtäviä, itsenäistä harkintaa. Tilaa ohjeistuksen mukaan. Tehtävä edellyttää enemmän itsenäistä harkintaa ja osaamista kuin perustehtävä. Vaativat siivouskohteet hammashoitola, eläinlääkäri yms. Valmius työskennellä eri toimipaikoissa. Laaja-alaisemmat siivoustehtävät eri toimipisteissä. Asiakaspalvelua.	Vastaa ohjeistuksen mukaan kaikista paperi ja pesuainetilauksista eritoimipaikkoihin. Edellyttää koulutusta ja tehtävä on vaativa. Työskentely erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä. Asiakaspalvelua.	Vastaa itsenäisesti kaikista tilauksista. Edellyttää koulutusta ja tehtävä on vaativa. Hallitsee ATOP-siivousohjelman käytön. Työskentely erityisissä toimipaikoissa vaativissa siistijän tehtävissä. Asiakaspalvelua.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu ohjeiden noudattimessa	Tehtävä edellyttää enemmän vastuuta ja itsenäistä harkintaa.	Työn vaikutukset ulottuvat koko kunnan toimintaan ja asiakaspalvelun sujuvuuteen. Työ edellyttää itsenäistä harkintaa.	Työn vaikutukset ulottuvat koko kunnan toimintaan ja asiakaspalvelun sujuvuuteen. Työ edellyttää itsenäistä harkintaa.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kylmä ja toistuvat työasennot.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kylmä ja toistuvat työasennot. Ajoittainen kiire.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kylmä ja toistuvat työasennot. Ajoittainen kiire.	On fyysisiä riskitekijöitä: nostot, kylmä ja toistuvat työasennot. Ajoittainen kiire.

Palkkahinnoittelu Liite 2	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III	Vaativuusryhmät/perusteet KORI IV
02VAP020 Kulttuuri- , liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ajanpalvelujen johto- ja esimiestehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävä esimiehenä.	Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämistä ja hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä vastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisuutta ja siihen liittyvä talousvastuu. Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä lähiesimiehenä.	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon vastuu, joka ulottuu omaa yksikköä laajemmalle.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia esimiestyön edellyttämiä yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään tavallista laajempia yhteistyötaitoja eri toimijoiden kanssa sekä oma-aloitteista viestintää eri kanavia käyttäen myös oman yksikön ulkopuolelle.	Työssä edellytetään syvällisiä yhteistyötaitoja eri toimijoiden kanssa sekä oma-aloitteista viestintää eri kanavia käyttäen laajassa toimintaympäristössä.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä ja psyykkistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on verrattain paljon fyysistä ja / tai psyykkistä kuormitusta. Työssä on toistuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on tavallista enemmän fyysistä ja tai / psyykkistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää usein toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
02VAP050 Kulttuuri- , liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ajanpalvelujen vaativat ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät.	Vaativa ammattitehtävä. Erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Vastuunkantoa oman työpaikan toiminnasta joillakin osa-alueilla.	Oman tehtäväalueen kokonaisvaltaista koordinointia ja talousvastuuta omalla työpaikalla. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla.	Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.

02VAP060 Kulttuuri- , liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ajanpalvelujen ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät.	Vaativa ammattitehtävä. Erityisosaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Vastuunkantoa oman työpaikan toiminnasta joillakin osa-alueilla.	Oman tehtäväalueen kokonaisvaltaista koordinointia ja talousvastuuta omalla työpaikalla. Erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla.	Syvällistä ammatillista erityisosaamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti sekä kyky toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa organisaatiota laajemmin.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
02VAP070 Kulttuuri- , liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ajanpalvelujen ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät.			
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Vastuu omasta työstä.			
	2.3 Yhteistyötaidot:	Perusyhteistyötaidot.			
	2.4 Työolosuhteet:	Ei tavanomaisesta poikkeavia riskitejöitä.			

Palkkahinnoittelukohdat Liite	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III	Vaativuusryhmät/perusteet KORI IV
02KIR020 kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävä esimiehenä.	Vaativa ammatillinen tehtävä esimiehenä. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen kehittämis- ja hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Yksikön itsenäinen johtaminen sekä talousvastuu omasta yksiköstä. Erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja taito toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä kunta- ja maakuntatasolla.	Kunnan kirjastotoimen itsenäinen johtaminen, minkä lisäksi maakunnallista yhteistyötä kirjastotoimen kehittämiseksi ja siihen liityvää talousvastuuta. Syvällistä erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan osa-alueilla ja kyky toimia kouluttajana omaa organisaatiota laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Työyksikön vetovastuu, joka vaikuttaa työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen pitkäkestoisesti.	Tehtävään sisältyy itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy edellisen lisäksi itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toiminnalla pitkäkestoiset vaikutukset työyhteisön toimintaan, talouteen ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään tavallista laajempia yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää eri kanavia käyttäen myös oman yksikön ulkopuolelle.	Työssä edellytetään syvällisiä yhteistyötaitoja erilaisten yhteistyötahojen kanssa sekä laaja-alaista oma-aloitteista viestintää eri kanavia hyödyntäen laajassa toimintaympäristössä.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta kirjastotyöstä poikkeavia fyysisiä ja / tai psyykisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä ja / tai psyykkistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on verrattain paljon fyysistä ja / tai psyykkistä kuormitusta. Työssä on toistuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on paljon fyysistä ja / tai psyykkistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
02KIR042 kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät asiantuntijana	Vaativa asiantuntijatehtävä. Erityisosaamista usealla oman työn osa-alueilla. Vastuuta omassa työyksikössä toiminnan koordinoinnissa, suunnittelussa ja hanketyössä sekä taito toimia kouluttajana omassa työyksikössä.	Usean osakokonaisuuden hallinta kunnan kirjastotoimessa. Erityisosaamista useilla alueilla sekä taito toimia kouluttajana omalla toimialalla omaa yksikköä laajemmin. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa yksikköä laajemmin.	Kirjastotoimen osakokonaisuuden koordinointia, mihin liittyen talousvastuuta. Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla alueilla ja kyky toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Asiantuntijuusvastuu jollakin oman työn osa-alueella. Työn vaikutukset työyhteisön toimivuuteen ja vaikuttavuuteen ovat pitkäkestoisia.	Tehtävään sisältyy useamman asiantuntijuusalueen vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Tehtävään sisältyy useamman asiantuntijuusalueen vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Tehtävään sisältyy talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon laajempi vastuu. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta kirjastotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.

02KIR050 kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät	Vaativa ammattitehtävä. Erityysoaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Vastuuta omassa työyksikössä joillakin osa-alueilla.	Osakokonaisuuden hallinta kunnan kirjastotoimessa. Erityysoaamista useilla alueilla ja kyky toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa yksikössä.	Kirjastotoimen osakokonaisuuden koordinointi mihin liittyen talousvastuuta. Syvällistä ammatillista erityysoaamista useilla alueilla ja kyky toimia kouluttajana omassa organisaatiossa. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä ainakin maakunnallisella tasolla.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Tehtävään sisältyy taloudellistavastuuta ja vastuuta työyksikön toiminnasta. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta kirjastotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
02KIR060 kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät	Ammattitehtävä. Erityysoaamista joillakin oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta toiminnasta osana työyksikköä.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia. Erityysoaamista useilla oman ammatillisen toiminnan alueilla. Uudistamista, kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omassa työyksikössä.	Ammatillisen tehtäväalueen syvälinen itsenäinen hallinta. Laaja erityysoaaminen omalla toimialalla ja kyky toimia kouluttajana omassa työyksikössä. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omaa työyksikköä laajemmin.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Tehtävään sisältyy taloudellista vastuuta ja vastuuta työyksikön toiminnasta. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta kirjastotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
02KIR070 kirjastopalvelujen perustehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät	Tehtävään voi sisältyä vastuuta jollakin oman työn osa-alueella.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia ja vastuuta useammalla oman työn osa-alueella.	Oman työn kokonaisvaltaista koordinointia ja vastuuta omasta toiminnasta osana työyksikköä.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.	Tehtävään voi sisältyä itsenäistä vastuuta jostakin osakokonaisuudesta, joka vaatii itsenäistä harkintaa. Vaikutukset toiminnan sujuvuuteen ja vaikuttavuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta kirjastotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.

Palkkahinnoittelu Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III	Vaativuusryhmät/perusteet KORI IV
05VKA020 Varhaiskasvatuksen johto- ja esimiestehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen, tiedot, taidot ja harkinta:	Perustehtävä esimiehenä.	Vaativa tehtävä esimiehenä. Ammatillista erityisosaamista useilla oman työn osa-alueilla. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti sisältäen hanketyötä sekä talous- ja henkilökuntavastuun.	Työyksikön itsenäinen johtaminen esimiehenä ja siihen liittyvä kokonaisvastuu ja yhteistyö omassa organisaatiossa. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla sekä taito kouluttaa henkilöstöä omassa organisaatiossa. Uudistamista ja kokeilevaa uutta toimintaa sekä hanketyötä omalla toimialalla kuntatasolla ja kuntien välillä.	Tehtäväalueen itsenäinen johtaminen ja koordinointi osana kuntaa laajempaa kokonaisuutta ja siihen liittyvä talousvastuu. Syvällistä ammatillista erityisosaamista useilla ammatillisen toiminnan alueilla, johon liittyen kouluttamista omalla toimialalla maakunnallisesti tai valtakunnallisesti. Uudistamista ja hanketyötä maakunnallisella, valtakunnallisella tai kansainvälisellä tasolla.
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on omasta työstä lähiesimiehenä.	Tehtävään sisältyy vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset koskevat ennen kaikkea oman yksikön sujuvaa toimintaa.	Tehtävään sisältyy runsaasti itsenäistä vastuuta ja harkintaa. Työn vaikutukset ulottuvat omaa yksikköä laajemmalle.	Tehtävään sisältyy laaja talous-, henkilöstö ja/tai yleishallinnon vastuu, jonka vaikutukset ulottuvat huomattavasti omaa yksikköä laajemmalle.
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia esimiestyön edellyttämiä yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään tavallista laajempia yhteistyötaitoja eri toimijoiden kanssa sekä oma-aloitteista viestintää eri kanavia käyttäen myös oman yksikön ulkopuolelle.	Työssä edellytetään syvällisiä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää omaa yksikköä laajemmin eri kanavia käyttäen.
	2.4. Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä ja psyykkistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on verrattain paljon fyysistä ja / tai psyykkistä kuormitusta. Työssä on toistuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on tavallista enemmän fyysistä ja tai / psyykkistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää usein toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.
05VKA042 Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: tiedot, taidot ja harkinta	Erityislastentarhanopettajan perustehtävät	Lasten tuen itsenäinen suunnittelu ja toteutus kaikissa varhaiskasvatussyksiköissä.	Pedagogisen vastuulaukeen erityisosaaminen	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Varhaiskasvatussyksikön lasten kehityksen tukeminen ja henkilökunnan ohjaus ja konsultointi.	Usean varhaiskasvatussyksikön lasten kehityksen tukeminen ja henkilökunnan ohjaus ja konsultointi.	Vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.	Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää koko Kangasniemen varhaiskasvatuksessa	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää koko Kangasniemen varhaiskasvatuksessa	Työssä edellytetään tiimin jäsenten ohjaukseen ja tiimityöskentelyn johtamiseen liittyviä laaja-alaisia yhteistyötaitoja. Taito työskennellä muiden tiimien kanssa.
	2.4. Työolosuhteet:	Ajoittain voi olla kiirettä ja muutoksia	Useassa työyksikössä työskentelyjen yhteensovittaminen, muutoksiin sopeutuminen.	Useassa työyksikössä työskentelyjen yhteensovittaminen, muutoksiin sopeutuminen.Työssä siedettävä toistuvia keskeytyksiä ja muutoksia.	Työssä siedettävä toistuvia keskeytyksiä ja muutoksia. Työssä henkistä kuormitusta, esim. määräaikoja. Työ vaatii pitkäjänteisyyttä.

05VKA044 Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen, tiedot, taidot ja harkinta:	Lastentarhanopettajan perustehtävät	Tehtävässä edellytetään lisävastuualueen tehtävien osaamista ja hallintaa. Tehtävä edellyttää jonkin verran erityisosaamista.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.	Tehtävässä vaaditaan useita taitoja ja erityisosaamista. Varhaiskasvatuksen työlistasuunnittelun ja toteumien laadinnan osaaminen. Varhaiskasvatuksessa käytettävien ohjelmistojen erityisosaaminen. On kykyä toimia päiväkodin johtajan/varajohtajan sijaisena. Päiväkodin varajohtajan tehtäviin sisältyvien laaja-alaisten hallinnollisten tehtävien hallinta ja osaaminen jaetun johtajuuden mallin mukaisesti.
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu lastentarhanopettajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Vastaa sovitusta lisävastuusta itsenäisesti. Vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisen laajan osa-alueen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja ohjauksesta.	Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.	Päiväkodin johtajan sijaisuuksien hoitaminen. Lapsiryhmätyöskentelyn lisäksi hallinnollisten tehtävien hoitaminen.
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää	Työssä edellytetään tiimin jäsenten ohjaukseen ja tiimityöskentelyn johtamiseen liittyviä laaja-alaisia yhteistyötaitoja. Taito työskennellä muiden tiimien kanssa.	Työssä edellytetään varhaiskasvatuksessa ohjaukseen ja johtamiseen liittyviä laaja-alaisia yhteistyötaitoja.
	2.4. Työolosuhteet:	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	Työssä siedettävä toistuvia keskeytyksiä ja muutoksia. Työssä henkistä kuormitusta, esim. määräaikoja. Työ vaatii pitkäjänteisyyttä.	Työssä siedettävä toistuvia keskeytyksiä ja muutoksia. Työssä henkistä kuormitusta, esim. määräaikoja. Työ vaatii jatkuvaa opiskelua ja työhön perehtymistä sekä pitkäjänteisyyttä.
05VKA054 Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen, tiedot, taidot ja harkinta:	Perustehtävät	Koulutuksen avulla hankittu työn hallinta, työssä selkeät ohjeet, työssä esiintyvät tilanteet vaihtuvat päivittäin ja työn haastavuutta lisää ilta- ja viikonlopun työvuorot, joka vaatii työskentelyä itsenäisesti.	Tehtävässä vaaditaan muita taitoja ja erityisosaamista, esim. viittomien tai muiden kommunikaatiomenetelmien hallintaa, käytössä olevien tietokoneohjelmien käytön osaamista tai osallistumista projektityöhön liittyvään suunnitteluun ja toteuttamiseen.	Tehtävässä vaaditaan taitoja ja erityisosaamista tiimin toiminnan ohjaamiseen ja johtamiseen.
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu lastenhoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Normaalin lapsiryhmätyöskentelyn lisäksi vastuu ilta- ja viikonloppuhoitoon liittyvistä tehtävistä.	Vastuualueena esim. päiväkirjojen tarkistukset ja tarvittavat korjaukset Daisy-ohjelmalla. Projektin vaikutukset lasten ja lapsiperheiden hyvinvointiin.	Lisävastuuna tiimityöskentelyn vetäjänä toimiminen. Tiimityöskentelyn suunnittelu, ohjaus ja toteutus.
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja. Vaihtuvat työvuorot ja itsenäinen työskentely ilta-viikonloppuvuoroissa tuovat lisäkuormitusta.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää varhaiskasvatusyksikön henkilöstön sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.	Työssä edellytetään tiimin jäsenten ohjaukseen ja tiimityöskentelyn johtamiseen liittyviä laaja-alaisia yhteistyötaitoja. Taito työskennellä muiden tiimien kanssa.
	2.4. Työolosuhteet:	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	Työssä siedettävä toistuvia keskeytyksiä ja muutoksia. Työssä henkistä kuormitusta, esim. määräaikoja. Työ vaatii pitkäjänteisyyttä.	Työssä siedettävä toistuvia keskeytyksiä ja muutoksia. Työssä henkistä kuormitusta, esim. määräaikoja. Työ vaatii pitkäjänteisyyttä.

05VKA064 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2.1.Työn edellyttämä osaaminen, tiedot, taidot ja harkinta:	Perustehtävät	Osaa toimia lapsen avustajana. Työ edellyttää kykyä auttaa lasta selviytymään arjen tilanteissa sekä osallistumaan muun ryhmän toimintaan varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatusvastuussa olevan henkilöstön ja erityislastentarhanopettajan ohjeistuksen mukaisesti.	Taito ohjata itsenäisesti tuen tarpeessa olevaa lasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa.	
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Auttaa kasvatusvastuussa olevaa henkilöstöä heidän perustehtävässään.	Kasvun ja kehityksen edellytykset paranevat lapsen ja lapsiryhmän toimintaa ajatellen.	Kokopäiväinen vastuu vaativan tuettavan lapsen tukitoimista opetus- ja kasvatusvastuussa olevan henkilöstön ja erityislastentarhanopettajan ohjeistuksen mukaisesti ja mahdollisista hoidollisista tai lääkinnällisistä toimenpiteistä.	
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää. Käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja.	
	2.4. Työolosuhteet:	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja vaihtuvia sääolosuhteita ja hankalia työasentoja	
05VKA070 Varhaiskasvatusyksikön peruspalvelutehtävät:	2.1.Työn edellyttämä osaaminen, tiedot, taidot ja harkinta:	Perustehtävät	Päiväkodin tilojen siivous edellyttää laaja-alaisten siivoustehtävien osaamista. Osaa huolehtia tarvittavien välineiden ja puhdistusaineiden riittävydestä ja laadusta ohjeistuksen mukaisesti.	Tehtävään kuuluu työn itsenäisen suunnittelun ja toteuttamisen osaamista. Osaa huolehtia tarvittavien välineiden ja puhdistusaineiden riittävydestä ja laadusta ohjeistuksen mukaisesti. Työskentelee useammassa varhaiskasvatusyksikössä.	
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Päiväkodin tilojen päivittäinen siivous ja hygienia	Vastaa itsenäisesti päiväkodin tilojen siivouksesta ja hygieniasta. Lapsiryhmien tilojen siivous on vaativaa. Tilojen siivous päiväkodin toiminnan aikana vaatii itsenäistä harkintaa ja suunnittelua.	Vastaa usean varhaiskasvatusyksikön tilojen siivouksesta ja hygieniasta. Lapsiryhmien tilojen siivous on vaativaa. Usean varhaiskasvatusyksikön siivous vaatii itsenäistä harkintaa ja suunnittelua.	
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	
	2.4. Työolosuhteet:	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja hankalia työasentoja, useassa yksikössä työskentely	
12PPH001 Perhepäivähoitajalla on vähintään soveltuva ammatillinen tutkinto	2.1.Työn edellyttämä osaaminen, tiedot, taidot ja harkinta:	Omassa kodissa työskentelevän perhepäivähoitajan perustehtävät	Mahdollistaa tarpeen mukaan ryhmäperhepäivähoitajan työskentelyn omassa kodissaan työparina.	Perhepäivähoidon yhteisen toiminnan suunnittelu- ja järjestämistaitojen osaaminen ja hallitseminen. Hoitajalla osaamista lapsesta tai lapsiryhmästä, joka tarvitsee monipuolista ohjausta ja tukea.	
	2.2. Työn vaikutukset ja vastuu:	Pääasiallinen vastuu perhepäivähoitajan työstä omassa lapsiryhmässä.	Antaa mahdollisuuden vastata hoitotarpeen vaihteluihin.	Edistää yhteistyötä perhepäivähoitajien ja heidän lapsiryhmiensä välillä. Antaa joustavan mahdollisuuden vastata hoidontarpeen vaihteluihin.	
	2.3. Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	
	2.4. Työolosuhteet:	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja hankalia työasentoja	Työssä voi olla ajoittain kiirettä, melua ja hankalia työasentoja. Vaihtelevissa ympäristöissä toimiminen.	

Palkkahinnoittelu Liite 5	Vaativuustekijät	Vaativuusryhmät/perusteet KORI I	Vaativuusryhmät/perusteet KORI II	Vaativuusryhmät/perusteet KORI III	Vaativuusryhmät/perusteet KORI IV
05KOU060 Koulun hoito-, ohjaus-, ja kasvatustyön ammattitehtävät	2.1.Työn edellyttämä osaaminen: <i>tiedot, taidot ja harkinta</i>	Perustehtävät koulussa ja iltapäivätoiminnassa.	Oman työn itsenäistä suunnittelua. Taito käyttää harkintaa ja toimia itsenäisesti kasvatus- ja ohjaustilanteissa siten, että oppimisen ja toiminnan edellytykset paranevat oppilaan tai oppilasryhmän toimintaa ajatellen.	Taito ohjata itsenäisesti määrättyä oppilasryhmää tai erikseen määrättyä oppilasta sekä kyky tehdä itsenäisesti toimintaa edistäviä ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa. Taito käyttää monipuolisesti erilaisia viestinnän keinoja esimerkiksi erityisopetuksen pienryhmissä tai henkilökohtaisena ohjaajana. Edellyttää osaamista ottaa kokopäiväisesti vastuuta vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä.	Työssä edellytetään osaamista koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuuden hallinnasta, kuten koululaisten aamu- tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa.
	2.2 Työn vaikutukset ja vastuu:	Tehtävässä pääasiallinen vastuu on ohjeiden noudattamisessa.	Tehtävään voi sisältyä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun.Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Tehtävään voi sisältyä ajoittaista itsenäistä vastuuta ja itsenäistä harkintaa. Vaikutukset tilanteessa tapahtuvaan asiakaspalveluun. Kokopäiväinen vastuu vaativan erityisen tuen oppilaasta ja mahdollisista hoidollisista toimenpiteistä. Vastuu omasta toiminnasta osana työyhteisöä.	Vastuu jostakin koulunkäynnin ohjaamiseen liittyvästä kokonaisuudesta, kuten koululaisten aamu- tai iltapäivätoiminnasta, mihin liittyen runsaasti itsenäistä suunnittelua ja harkintaa.Tehtävään sisältyy laajempi vastuu. Vaikutukset työyhteisön toimintaan ja asiakaspalvelun sujuvuuteen.
	2.3 Yhteistyötaidot:	Työssä edellytetään tavanomaisia yhteistyötaitoja.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.	Työssä edellytetään hyviä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää.
	2.4 Työolosuhteet:	Työssä ei ole tavanomaisesta toimistotyöstä poikkeavia fyysisiä riskitekijöitä. Ajottain voi olla kiirettä ja aikapaineita.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.	Työssä on jonkin verran fyysistä kuormitusta. Työssä on jatkuvaa henkistä kuormitusta, kuten määräaikoja, joihin ei voi itse vaikuttaa ja työssä pitää sietää toistuvia keskeytyksiä ja keskeneräisyyttä.